

La mobilité au service de l'emploi

L'ASAC et PROGRESS lancent Cité Mobile, un service pour améliorer la mobilité

« En Aveyron, département vaste, rural et aux bassins d'emploi distants, l'un des premiers freins à l'emploi est la mobilité », souligne Stéphanie Sabarly, Directrice de l'ASAC. Suite à un appel à projets du Conseil Départemental, l'ASAC et PROGRESS, les deux acteurs ruthénois de l'insertion par l'activité économique, ont créé en septembre 2019 **Cité Mobile**, un nouveau service qui vise à améliorer la mobilité des demandeurs d'emploi, en vue de leur insertion professionnelle.

A qui s'adresse ce service ?

Aux personnes allocataires du RSA et aux demandeurs d'emploi longue durée. C'est un contrat d'engagement de six mois, voire plus si besoin.

De quoi s'agit-il ?

Il s'agit d'un accompagnement par une conseillère en mobilité, qui se déplace sur des permanences de proximité, dans la zone du Grand Rodez. Son rôle : rencontrer en entretien individuel les personnes concernées, pour évaluer leurs besoins en mobilité, puis construire un plan d'action pragmatique, avec un budget associé. Sur le court terme, cela peut être l'amélioration de l'utilisation des transports en commun ; à long terme, passer son permis ou envisager un déménagement sur un autre bassin d'emploi. Des actions collectives sont aussi prévues pour le soutien au code de la route, l'utilisation des transports en commun...

Combien de personnes peuvent être accompagnées ?

L'objectif est d'aider 40 bénéficiaires du RSA minimum, lors de la première année. Pour que les problèmes de mobilité ne constituent plus un frein à l'embauche !



Caroline Ginestet ; Renaud Barbe (PROGRESS) ; Stéphanie Sabarly (ASAC)



L'ASAC, Association Intermédiaire, est une structure d'accueil, d'orientation et d'évaluation du potentiel des personnes en recherche d'emploi. Elle s'appuie sur une activité support de « mise à disposition de personnel » auprès d'entreprises, de collectivités, d'associations et de particuliers. En 2018, l'association a confié des missions de travail rémunérées à 197 demandeurs d'emploi, auprès de 230 clients. Six personnes sur dix sortent de l'ASAC avec un emploi ou une formation.



PROGRESS est une Régie de Territoire soucieuse d'apporter des réponses concrètes aux besoins du territoire. Elle relève d'une alchimie entre économie solidaire, participation citoyenne et développement durable. En 2018, elle a fourni 40 700 heures de travail rémunéré à des demandeurs d'emploi sur tous travaux d'entretien confiés principalement par l'OPRAH, Polygone HLM, Soliha, Rodez Agglomération et la Ville de Rodez. Elle développe aussi des jardins partagés pour une centaine de familles.