



2022

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Ce projet est cofinancé par
le Fond Social Européen
dans le cadre du programme
opérationnel national
«Emploi et Inclusion»
2014-2020

SOMMAIRE

Rapport Moral	4
Rapport financier	5
L'ASAC, Quésako ?	6
Le territoire	
Notre objectif	
Le chiffre	
L'ASAC, employeur des publics fragiles	7
L'ASAC, employeur de proximité	9
L'activité dans les quartiers	
L'activité en ruralité	
2022 en chiffres	11
L'accompagnement de l'ASAC	12
Les informations collectives et ateliers	
Atelier : communication non verbale	
Parlons Pro Edition #3	
La parole est une fête	
La mise à disposition	15
Les sorties de 2022	16
Rapport d'orientation	17
Vote des résolutions	18

RAPPORT MORAL

L'année 2022, une année de grands changements. Depuis le mois de septembre, Arnaude Matet a pris la direction de l'Asac.

L'Asac a maintenu malgré les changements son activité puisque c'est un total de 47 243 heures travaillées et 220 personnes qui ont pu bénéficier d'une activité salariée.

Nous avons la chance d'être présent sur un territoire dynamique avec un faible taux de chômage (5,9% au 4T 2022). Pour autant, l'adéquation entre les offres de poste et nos salariés en insertion n'est pas si facile. Pourquoi ? Rappelons que l'Asac s'adresse à des personnes ayant ce que l'on appelle dans le jargon de l'insertion «des freins» à l'emploi... la réforme IAE est venue intensifier cette notion de critères. De ce fait, l'écart peut être important entre les attentes d'une entreprise qui recherche en priorité un salarié qualifié idéalement expérimenté et les potentialités disponibles dans notre fichier.

Alors comment pouvons nous réussir malgré les fameux freins, les fameux critères IAE ? Puisque ce sont 27 sorties dynamiques sur l'année 2022 soit un taux de 67,5%.

Nous y arrivons parce que c'est la part de volonté, d'intention, de motivation, de changement, de remise en question, de participation, d'engagement de chacun des acteurs.

Qui sont ces acteurs ? C'est avant tout les personnes qui passent la porte de l'Asac, j'entends les personnes sans emploi, acceptant des missions pas toujours faciles. Ce sont des Entreprises, des Collectivités, des Associations et des Particuliers... qui dépassent leurs représentations, qui pensent peut-être que ceux qui ont connu les coups durs de la vie ont toujours de la volonté et du courage...ainsi cela devient un plus, une ressource.

Ce sont des permanents, des partenaires qui croient eux aussi que tout est possible même l'impossible. Alors ils créent, ils innovent, ils mettent en action avec l'objectif que ces fameux freins se lèvent et que les écarts se réduisent. Une personne en réussite qui nous quitte pour bosser c'est du baume au cœur, c'est le sens de la mission...

Puis il y a « le cercle » des bénévoles, administrateurs qui sont censés profiter d'une retraite bien méritée mais ils ont des agendas de bénévoles plus chargés que des chefs d'entreprises. Ils sont là, ils continuent de créer, de soutenir. Ils se sentent concernés par ces enjeux sociétaux de lutte contre la précarité.

Au travers de ce mandat de Présidente, je me nourris de ces valeurs grâce à tous ces acteurs. Nous continuons humblement à servir l'Association ASAC.

Je remercie infiniment l'ensemble de ces acteurs.

Et pour finir, toute l'équipe des bénévoles et permanents se joint à moi pour remercier Monique Vialars pour toutes ses années d'investissement à son poste de Conseillère en Insertion Professionnelle. Monique a toujours été proche des salariés en insertion, elle a toujours œuvré pour trouver des solutions durables dans l'emploi pour les personnes qu'elle a accompagné. A l'écoute, elle a traversé toutes les périodes complexes de l'Asac sans jamais quitter le navire. Ses convictions ont été le moteur de sa carrière. Nous tenons à te remercier Monique pour toutes ses années. Nous te souhaitons une très bonne retraite.



Patricia Loubière,
Présidente de l'ASAC

RAPPORT FINANCIER

ACTIF	EN EUROS		PASSIF	EN EUROS	
	2022	2021		2022	2021
Actif immobilisés			Capitaux propres		
Immobilisations incorporelles	770 €	1 990 €	Fonds associatifs	372 207 €	219 828 €
Immobilisations corporelles	12 385 €	9 741 €	Résultat de l'exercice	5 692 €	152 379 €
Autres titres immobilisés	10 €	10 €	Subventions d'investissement	4 352 €	5 094 €
Immobilisations financières	1 268 €	1 233 €	Fond dédié	3 200 €	11 785 €
			Provisions		
Actif circulant			Provisions pour risques et charges	29 000 €	56 001 €
Disponibilités	511 510 €	437 957 €	Dettes		
Chgs constatées d'avance	1 899 €	1 455 €	Emprunts	111 219 €	130 000 €
Autres créances	168 915 €	894 167 €	Dettes et autres dettes	171 087 €	171 465 €
TOTAL	696 758 €	746 552 €	TOTAL	696 758 €	746 552 €

COMPTE DE RÉSULTATS	EN EUROS	
	2022	2021
Produits d'exploitation		
Produits d'activité	1 027 311 €	1 022 973 €
Cotisations	140 €	25 €
Subventions d'exploitation	83 223 €	131 118 €
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	14 964 €	26 221 €
Autres produits	1 625 €	505 €
Fonds dédiés	8 585 €	16 626 €
TOTAL	1 135 847 €	1 197 718 €
Charges d'exploitation		
Autres achats et charges externes	91 972 €	68 021 €
Impôts, taxes et versements assimilés	35 041 €	25 923 €
Salaires et traitements	795 130 €	781 986 €
Charges sociales	151 711 €	139 769 €
Dotations aux amortissements	7 245 €	20 191 €
Report en fonds dédiés	0 €	3 200 €
Autres charges	2 873 €	1 782 €
TOTAL	1 083 972 €	1 040 873 €
RESULTAT D'EXPLOITATION	51 876 €	156 845 €
Produits financiers	1 €	0 €
Charges financières	689 €	902 €
RESULTAT FINANCIER	- 689 €	- 902 €
RESULTAT COURANT	51 187 €	155 944 €
PRODUITS EXCEPTIONNELS	47 098 €	16 307 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES	92 593 €	19 872 €
RESULTAT EXCEPTIONNEL	- 45 495 €	- 3 565 €
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise	0 €	0 €
Engagement réalisé		
TOTAL DES PRODUITS	1 182 946 €	1 214 026 €
TOTAL DES CHARGES	1 177 254 €	1 061 647 €
RÉSULTAT	5 692 €	152 379 €

Affectation du résultat affecté pour sa totalité au fond associatif.

L'ASAC, QUÉSAKO ?

A l'ASAC, nous croyons en la réussite de chacun.

Nous accompagnons individuellement les personnes en recherche d'emploi vers leur réussite professionnelle en développant leurs compétences, leur confiance en eux, leur adaptation culturelle, leur expression et leur mobilité. Pour mener à bien cette mission, nous nous appuyons sur une activité support de « mise à disposition de personnel » auprès d'entreprises, de collectivités, d'associations et de particuliers.

L'ASAC, en tant qu'Association Intermédiaire est agréée par les services de la Direction de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et Protection des Populations (DDETS-PP) pour exercer cette mission sur un territoire donné.

En 2025 cela fera 40 ans que **L'ASAC poursuit sa mission et se développe grâce à l'appui et à la mobilisation de :**

- **Partenaires financeurs :** la DDETS-PP, le Conseil Départemental, Rodez Agglomération et le Fond Social Européen permettant aux salariés d'accéder à un accompagnement de qualité.
- **Prescripteurs et partenaires sociaux :** Pôle Emploi, la Mission Locale, Cap Emploi, le Conseil Départemental, le CHRS, les CCAS de Rodez et Onet le Château, les FJT, le CIDFF, le CADA, Talenvies, PROGRESS, Averroès, l'Ecole de la deuxième chance, la Pantarelle, Familles Rurales, le SPIP, le CIAS, le PJJ et le CHU repérant et nous orientant du public.

- **Donneurs d'ordre :** Entreprises, Collectivités, Associations et Particuliers, proposant des heures de travail aux salariés.
- **Bénévoles :** soutenant notre équipe permanente au quotidien.

Toutes ces personnes et structures, en choisissant l'ASAC, deviennent acteurs de l'économie sociale et solidaire. Elles permettent à des personnes de bénéficier d'un emploi, d'une formation et d'un accompagnement personnalisé.

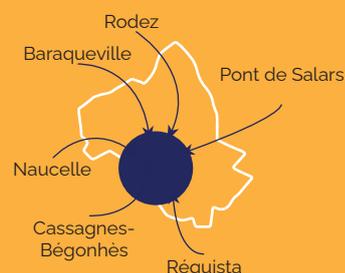


Notre objectif

LA RÉUSSITE PAR L'EMPLOI



Le territoire



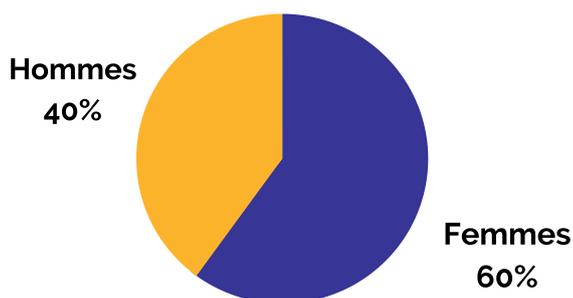
Le chiffre

314

PERSONNES ACCUEILLIES

L'ASAC, EMPLOYEUR DES PUBLICS FRAGILES

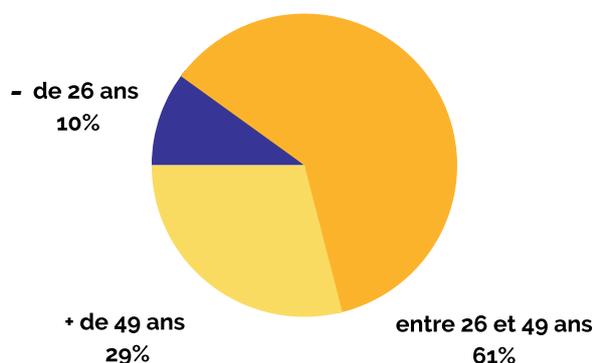
Répartition H/F



Parmi les 220 salariés en insertion recrutés en 2021, 60% sont des femmes.

En effet, les missions proposées par l'ASAC répondent plus à des profils féminins. Une proportion qui se retrouve au fil des années.

Répartition par âge



39 % des salariés en insertion sont considérés comme prioritaires par les politiques de l'emploi (- 26 ans et + 50 ans).

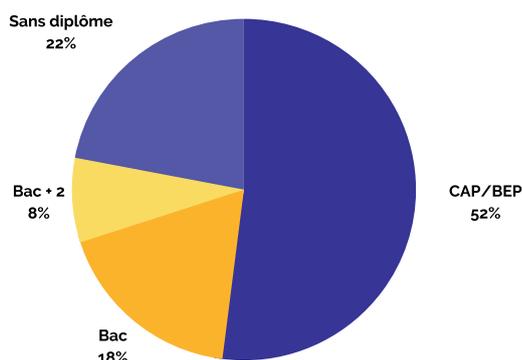
Cette baisse s'explique avec la mise en place du CEJ (Contrat Emploi Jeune) et également la baisse du taux de chômage.

Nous avons employé 15 personnes supplémentaires de + de 50 ans. Cette catégorie d'âge représente 29% des salariés en insertion. Ce chiffre est lié à des fins de carrières difficiles et une augmentation des inaptitudes. Cela se traduit pour les plus de 50 ans par des parcours de reconversion longs et complexes. L'allongement de l'âge de la retraite va venir accentuer ce constat.

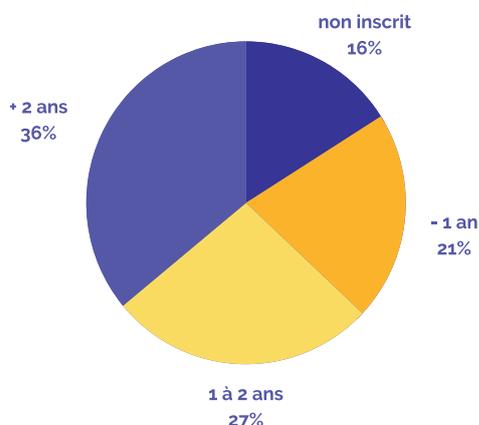
Répartition par Niveau d'étude

22% du public salarié n'a aucune qualification (niveau 1 et 2).

Une des vocations premières d'une structure d'insertion par l'activité économique est de servir de passerelle pour accéder à un emploi ou une formation. Il paraît donc cohérent que cela se reflète dans le niveau d'études des personnes accueillies. Pour certains, des diplômes ont été obtenus hors zone Europe, ce qui peut rendre leurs validations en France complexe.



Répartition par durée d'inscription à pôle emploi



16% des salariés en insertion ne sont pas inscrits à Pôle Emploi.

Une part accueillie qui reflète le travail de terrain que l'ASAC a réalisé auprès de ceux qui sont en rupture « les invisibles ».

36% sont considérés comme DELD.

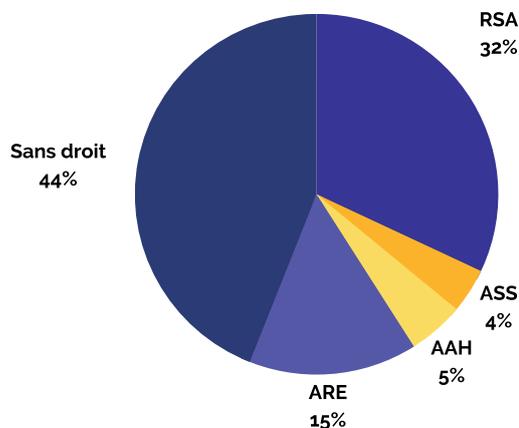
Même si nous constatons une diminution du nombre de DE de longue durée, ce chiffre reste encore important.

Ce chiffre démontre l'importance de notre rôle sur notre territoire. Notre accompagnement auprès de ces demandeurs d'emploi longue durée est plus que nécessaire.

Ce constat confirme l'utilité d'une structure comme l'ASAC **puisque'elle privilégie le développement de l'employabilité de personnes présentant des réelles difficultés face à l'emploi.**

Le profil des personnes disponibles sur notre territoire montre également que les entreprises vont devoir s'impliquer davantage sur la montée en compétences, la mise en place d'une politique RH plus inclusive, l'attractivité des métiers,....

Répartition par ressources



32% bénéficie du RSA.

Des indicateurs inquiétants quant à la paupérisation des populations fragiles et précaires face à l'emploi. L'ASAC réalise ainsi sa mission auprès de ceux qui en ont le plus besoin.

L'ASAC, EMPLOYEUR DE PROXIMITÉ

L'activité dans les quartiers

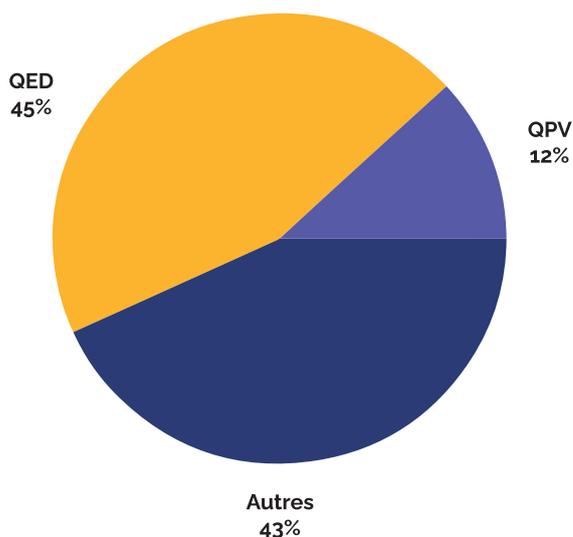
En 2022, 57% des salariés en insertion de l'ASAC vivent dans les quartiers visés par le contrat de ville.

Nous leur avons confié 38% de l'activité totale.

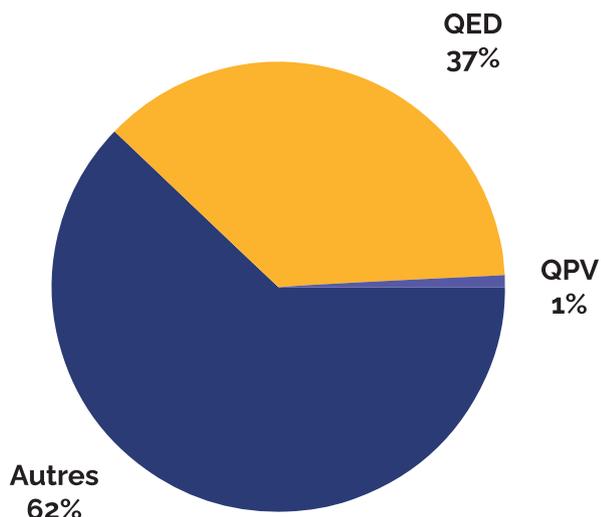
Cela représente pour les Quartier Prioritaire de la Ville (QPV) : 31 missions pour 387 heures et pour les Quartiers En Développement (QED) 1099 missions pour 17 409 heures.

283 000€ de salaires redistribués sur les quartiers. Une augmentation de 27% de revenus reversés.

Répartition par lieu de résidence



Répartition des heures de travail



L'ASAC, EMPLOYEUR DE PROXIMITÉ

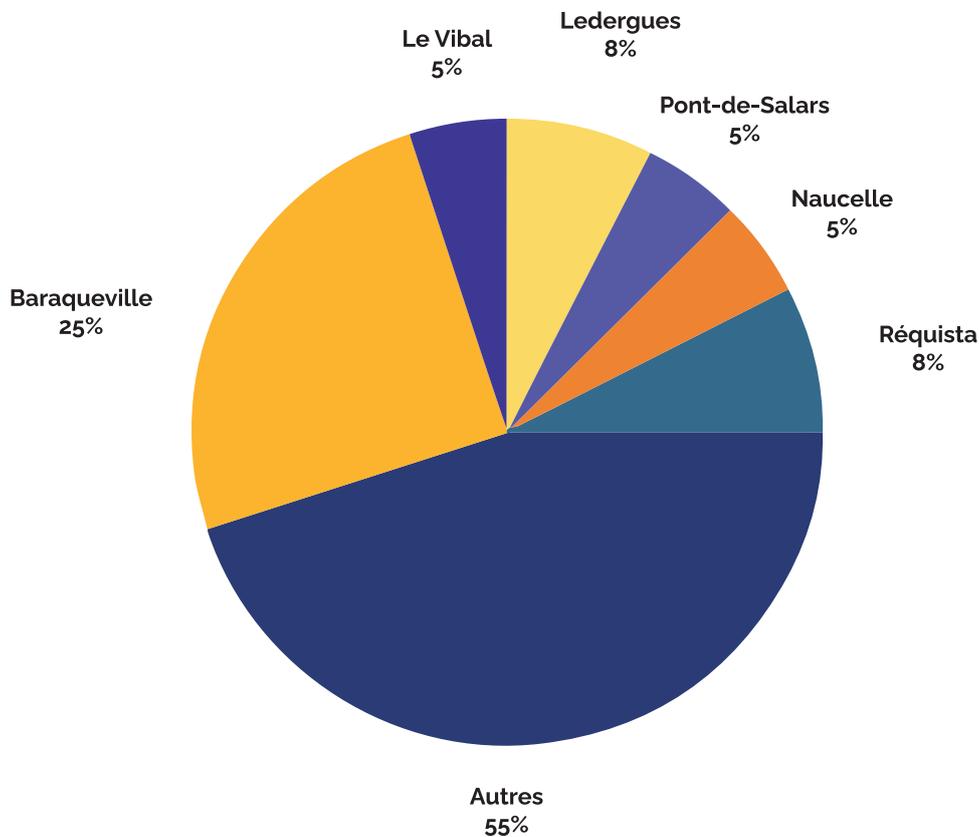
L'activité en ruralité

En 2022, parmi nos 220 salariés en insertion, 40 vivent en ruralité.

Voici leur profil :

65% sont des femmes, 43% ont plus de 55 ans, 83% sont mobiles et possèdent un véhicule et enfin 15% sont au RSA.

Lieu de résidence en ruralité



2022 : EN CHIFFRES



220

personnes ont pu bénéficier d'une activité salariée avec un accompagnement vers l'emploi durable.



47 243

heures réalisées par les salariés de l'ASAC soit 29,4 Equivalent Temps Plein.



197

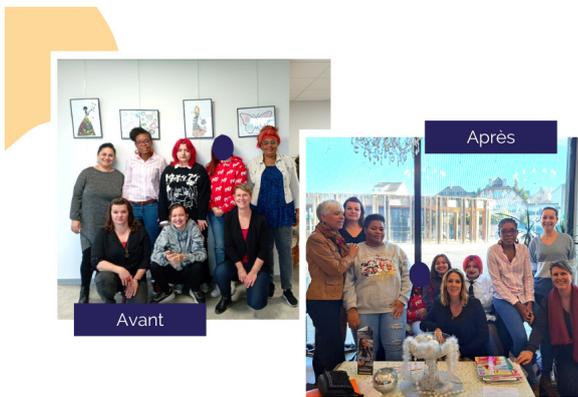
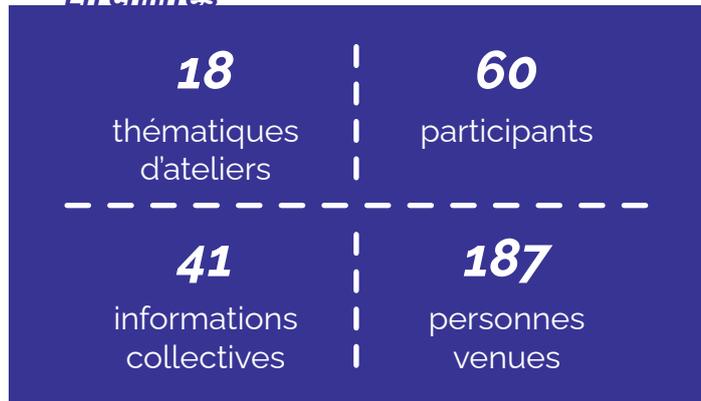
clients qui font confiance à l'ASAC.

L'ACCOMPAGNEMENT DE L'ASAC

Les informations collectives et ateliers

Durant l'année 2022, après une année 2021 difficile face au contexte de la crise sanitaire, les informations collectives et ateliers ont pu reprendre avec comme rythme de croisière une information collective par semaine et un à deux ateliers par mois.

En chiffres



**ATELIER COMMUNICATION
NON VERBALE 2022**

Atelier : communication non verbale

L'ASAC intervient auprès du CCAS d'Onet-le-Château dans le cadre d'un atelier sur la communication non verbale.

Les objectifs étant

- D'apprendre à être conscient et sensible à sa posture corporelle et la perception que les autres peuvent en avoir.
- D'être à l'écoute, d'être sensible au langage non verbal de l'autre
- De mieux communiquer.

C'est au travers des différents travaux, en groupe et en individuel, que chaque personne s'est prise au jeu.

Bienveillance, Ecoute active, Cohésion de groupe, Dépassement de soi, de ses peurs, Confidences/blocages

En chiffres



Parlons Pro Edition #3

Retour à la normale pour notre événement Parlons Pro.

La rencontre entre les demandeurs d'emploi et les entreprises en besoin de recrutement s'est tenue fin novembre à la salle de l'Athyrium en plein coeur du quartier des quatre-saisons, quartiers visés par le contrat de ville.

Plusieurs métiers en tension de recrutement ont été présentés lors de conférences dans l'hôtellerie/ restauration, le bâtiment, la grande distribution, le sanitaire et social.

Ils étaient plus d'une centaine de demandeurs d'emploi à avoir répondu présents pour venir rencontrer et échanger avec les entreprises.



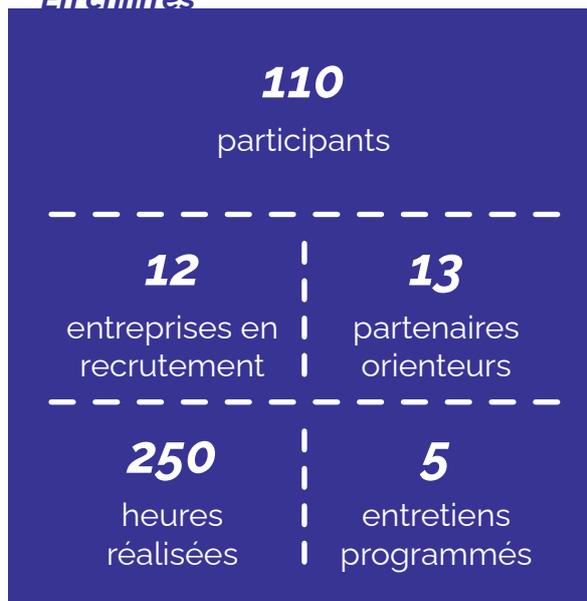
Entretiens et échanges entre demandeurs d'emploi et entreprises en recrutement.

Une enquête de satisfaction a été réalisée suite à cet événement pour connaître les attentes des demandeurs d'emplois. Sur les 77 répondants, ils sont 31% à rechercher dans le sanitaire et social, 28,5% à rechercher dans l'industrie et l'hôtellerie restauration et 27% dans la grande distribution.

Quelques mots pour résumer :

Ecoute - Echange - Choix - Bienveillance - Expérience - Initiative - Enrichissement

En chiffres



Les entreprises se sont elles aussi mobilisées pour cette journée sous le signe du dialogue de vérité.

Une action possible grâce au soutien de la DDETS-PP, de Rodez Agglomération et de la Mairie d'Onet-le-Château.

Merci à nos partenaires orienteurs : Averroès, le Cada, le CCAS de Rodez et d'Onet, Cap-emploi, le Cidff, le Département, Pôle-emploi, l'École de la deuxième chance, Familles rurales, la Mission locale, Progress et Talenvies

Merci aux entreprises présentes : l'ADMR, la Colas, le Crédit Agricole nord- Midi-Pyrénées, le Cèdre, Décathlon, Eiffage Energie, Familles Rurales, Gsn, Isole, Lidl, Soulié Restauration, et l'Umih.



Tous les partenaires de l'évènement.



LA PAROLE EST UNE FÊTE
3ème édition - Les ateliers

Cet accompagnement s'est organisé en trois temps, sous la houlette de Olivier Royer, formateur professionnel en théâtre et dramathérapie :

- une présentation du projet et de l'intervenant qui s'est déroulé le 27 septembre avec deux groupes,
- un deuxième rendez-vous sous forme d'atelier s'est déroulé du 10 au 14 octobre sur 4 matinées à la Mjc d'Onet le Château
- un troisième rendez-vous la semaine du 12 au 16 décembre là aussi sur 4 matinées à la MJC d'Onet le Château.

La parole est une fête

L'année 2022 a aussi été marquée par la troisième édition de «**La parole est une fête !**», un accompagnement proposé aux salariés issus des quartiers visés par le Contrat de Ville de Rodez agglomération.

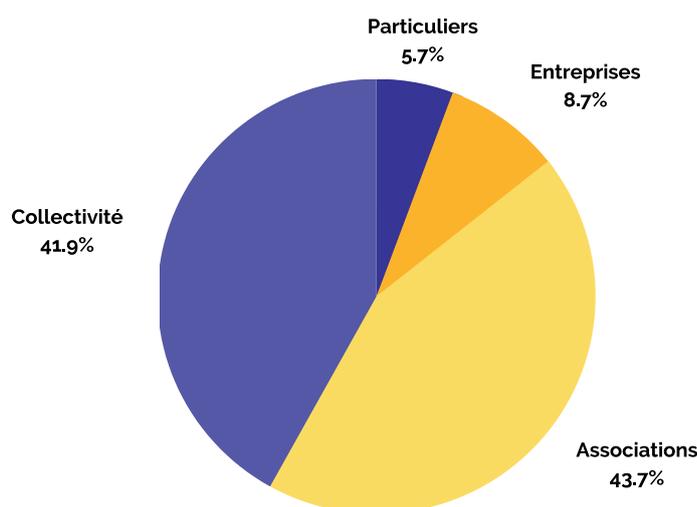
A travers le théâtre, cet accompagnement, permet à nos salariés de maîtriser leur communication non verbale, la prise de parole en public, l'éloquence, l'argumentation et la confiance en eux : des qualités indispensables lors d'entretiens professionnels et d'intégration dans une équipe.

En chiffres



LA MISE À DISPOSITION

Répartition par secteur d'activité



Les salariés de l'ASAC ont réalisés 47 243 heures de mission.

Ce résultat est possible notamment grâce à la confiance renouvelée du Conseil Départemental pour les missions dans les collèges, de Rodez Agglomération, de la Mairie de Rodez et de toutes les collectivités. **C'est près de 20 232 heures de travail assurées par des salariés en insertion qui auront été réalisées sur cette période.**

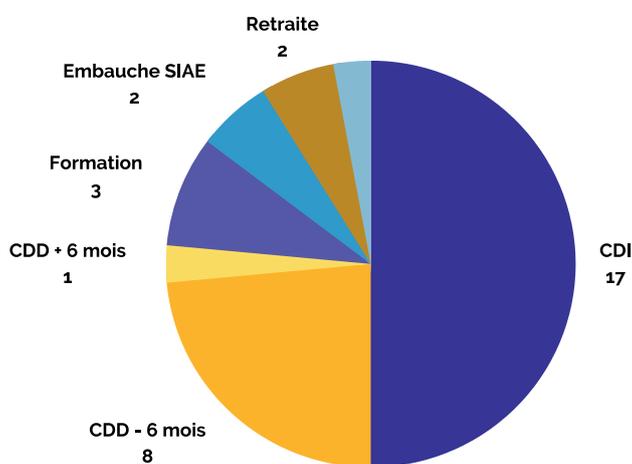
Les efforts mobilisés pour produire l'activité 2022 ont été importants : recrutement accru, suivi de mission, communication hebdomaire sur les offres... La multiplication des différents dispositifs d'insertion exerce une pression de plus en plus forte sur l'association intermédiaire et notamment sur le volet «recherche des personnes». Rappelons nous en effet que le bassin Ruthénois enregistre un des taux de chômage le plus bas de l'Aveyron.

LES SORTIES DE 2022

En 2022, l'ASAC totalise 34 sorties dynamiques.

Des entrées/sorties qui se sont accélérées (parcours raccourcis). Des personnes vite captées par l'intérim ou par des embauches directes chez nos clients qui expliquent des sorties prématurées de l'AI.

Répartition des sorties positives



Il a poussé la porte de l'ASAC en mars 2021

Plusieurs missions ont été confiées à **Massamba**, dans les domaines du tri en déchetterie, sur des postes de ripeur et surtout sur des fonctions d'agent de service au sein des collectivités tels que les collègues.

Par ses qualités humaines, il a été reconnu comme un très bon agent, se montrant très investi et volontaire.

Quelques difficultés physiques sont apparues depuis quelques mois et une reconversion professionnelle a alors été envisagée.

Le stage d'essai aux ateliers du Rouergue a été concluant et après un CDD il a obtenu un CDI depuis le 1^{er} décembre 2022 au poste d'**agent de production**.

En janvier 2023, il a pu accéder à un logement HLM.

La mission de L'ASAC auprès de Massamba :

Aider notre salarié à :

- S'ouvrir à d'autres horizons professionnels
- Se tester professionnellement grâce aux différentes missions confiées
- Trouver une stabilité
- Réussir une sortie positive vers l'emploi

RAPPORT D'ORIENTATION

2023 s'appuie sur les changements importants à la direction de l'ASAC avec le départ de Stéphanie Sabarly et l'arrivée d'Arnaude Matet en septembre 2022. C'est aussi Monique Vialars, Conseillère en Insertion Professionnelle depuis plus de 20 ans à l'ASAC qui fait valoir ses droits à la retraite. Nous avons fait le choix d'un recrutement en interne. En effet, nous projetons pour 2023 de faire monter en compétences Caroline GAY qui occupe le poste de chargée d'accueil. Elle partira en formation « CIP - Coordinateur(-rice) de projets d'utilité sociale et territoriale » avec Coorace.réseau national de l'économie sociale et solidaire

Mathilde Escribano rejoindra l'équipe de l'Asac sur le poste de chargée d'accueil dès janvier 2023. (recrutement externe).

C'est avec les ambitions de cette nouvelle équipe que nous avons construit le projet d'orientation 2023.

Nous prévoyons une restructuration et organisation des services en interne afin de mettre en œuvre l'ensemble des directives de la réforme IAE pour cela :

- Formations des permanents sur l'outil informatique GTA et PLG.
- Dispositif ZEST « les métiers de l'autonomie » avec un accompagnement de Coorace sur 5 jours en interne. Cet engagement a pour objectif de développer notre structure tout en répondant aux réalités économiques actuelles de l'emploi (métiers en tension).
- Méthodologie de travail sur le recrutement, la constitution de dossiers salariés en règle avec les exigences de la plateforme IAE....

Toujours du côté organisationnel, l'Asac a la **volonté de diminuer la charge administrative des salariés en insertion et des donneurs d'ordres**. Pour cela, nous mettrons en place des contrats asymétriques. Un seul contrat par mois pour le salarié, un seul contrat pour le donneur d'ordre renouvelable soit tous les mois, trimestres...

Dans le cadre de notre accompagnement de proximité, les ateliers seront maintenus : Réalisation de son CV, Techniques recherches d'emplois, Gestion du budget .

Quelques nouveautés pour 2023 :

L'Asac porte cette ambition de créer toujours plus d'inclusion. comment ?

- En faisant évoluer les représentations des salariés en insertion et des entreprises. Créer une vraie synergie en intensifiant les « rencontres avec les entreprises » et / ou « rencontres partenaires ». En créant des parcours individualisés et sécurisés.

- En organisant un atelier marche nordique dont l'objectif est de créer du lien, de travailler l'engagement, le dépassement de soi, le sens de l'effort. Il permettra aussi de sensibiliser sur l'importance de la pratique d'une activité physique pour rester en bonne santé. Il est clairement établi que la sédentarité, l'isolement, le manque d'exercice sont des facteurs de risque dans les maladies physiques et psychiques, car il est difficile d'assumer un travail si on n'est pas en forme.

La mobilité reste un des engagements importants de l'Asac. En 2022, l'association s'est dotée de 3 vélos électriques, ceci grâce L'UDSIAE qui a obtenu des fonds en répondant à un appel à projet de la DDETS.

- Utiliser un vélo n'est pas si facile, respecter le code de la route c'est aussi compliqué quand il n'y a pas de notion. Afin de créer des conditions sécurisantes et une utilisation adaptée des vélos électriques, un atelier vélo verra le jour en 2023.
- En ce sens, le renouvellement de la convention entre ASAC et Progress dans le cadre du dispositif Cité Mobile est en cours.

L'Asac avec les informations collectives restera présente en zone rurale et dans les quartiers avec un double objectif : rendre l'offre d'emploi accessible à tous, donner une meilleure visibilité de notre offre de services

En 2023 nous continuerons nos actions dans le cadre de la politique de la ville grâce aux soutiens de Rodez Agglomération et de la DDETS-PP.

Nous allons également travailler avec l'Espace Emploi Pays Ségali sur notre convention de partenariat afin d'optimiser notre offre sur ce territoire. L'objectif étant de créer des opportunités de postes pour les demandeurs d'emploi.

Pour conclure ce rapport d'orientation, l'utilité de l'Asac n'est plus à démontrer. Compte tenu de l'économie inflationniste depuis plusieurs mois, nous sommes particulièrement soucieux pour les personnes en situation de précarité. 2023 s'annonce difficile pour les plus démunis. Le conseil d'administration, l'équipe de permanent s'engagent à mettre tout en œuvre par le biais des missions de travail, de l'accompagnement socio professionnel et de toutes actions jugées utiles à la préservation de la dignité des personnes entrant dans le dispositif de l'Asac.



**Patricia Loubière,
Présidente de l'ASAC**

VOTE DES RÉSOLUTIONS

1^{re} résolution :

Procès verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire 2021 - du 23 septembre 2022

2^{me} résolution :

Rapport d'activité 2022

3^{me} résolution :

Rapport financier 2022

4^{me} résolution :

Affectation du résultat

5^{me} résolution :

Rapport Moral 2022 et Orientation 2023

6^{me} résolution :

Renouvellement du montant des cotisations pour 2023

7^{me} résolution :

Mandats des Administrateurs

Procède à l'élection des candidats proposés par le Conseil d'Administration :

- Jean-Michel CASTAGNOS

Et renouvellement des mandats de :

- Denis NEGRE
- Gilbert REGOURD
- EEF Pays Segali (membre de droit)

ASAC

La réussite par l'emploi

23 rue Béteille 12000 Rodez
accueil@asac12.fr
05.65.42.67.50



Ce projet est cofinancé par
le Fond Social Européen
dans le cadre du programme
opérationnel national
«Emploi et Inclusion»
2014-2020