

# 2023

## RAPPORT D'ACTIVITÉ

# SOMMAIRE

<i>Rapport Moral</i>	3
<i>Rapport financier</i>	5
<i>L'ASAC, Quésako ?</i>	6
<i>Le territoire</i>	7
<i>L'ASAC, employeur des publics fragiles</i>	8
<i>L'ASAC, employeur de proximité</i>	10
<i>L'activité dans les quartiers</i>	
<i>L'activité en ruralité</i>	
<i>2023 en chiffres</i>	
<i>L'accompagnement de l'ASAC</i>	13
<i>Les informations collectives et ateliers</i>	
<i>Atelier : communication non verbale</i>	
<i>La parole est une fête</i>	
<i>Atelier gestion du budget</i>	
<i>Zest' les métiers de l'autonomie</i>	
<i>Parlons Pro Edition #4</i>	
<i>Atelier marche nordique</i>	
<i>Atelier prévention et sécurité</i>	
<i>La mise à disposition</i>	22
<i>La communication via internet</i>	23
<i>Les sorties de 2023</i>	24
<i>Rapport d'orientation</i>	27
<i>Vote des résolutions</i>	28
<i>Notes</i>	29

# RAPPORT MORAL

Le bilan de l'ASAC en 2023 sur le plan économique et social reste positif. Une restructuration en interne a été actée. Il a été décidé de faire évoluer la méthodologie du travail d'accompagnement afin de rester en cohérence avec les valeurs de notre association et de répondre aux attentes de l'Etat concernant l'IAE.

Pour cela, nous avons intensifié les temps d'accompagnement des salariés sur les missions de travail. Nous avons fortifié les relations avec les donneurs d'ordre ainsi qu'avec les partenaires. Cette démarche a permis que les 6 membres de l'équipe de permanents soient mieux identifiés.

Cette nouvelle dynamique s'est mise en place avec l'arrivée de Mathilde ESCRIBANO. Elle a rejoint l'équipe en janvier en tant que Chargée d'Accueil puis est arrivée Patricia AZAM en mars sur le poste de Chargée d'Accueil et Placement. Nous avons donc renforcé le pôle l'accueil. En effet, c'est un lieu très vivant et stratégique à l'ASAC. Accueillir est un des fondements des valeurs de l'ASAC. L'écoute, la proximité, le conseil, la bienveillance sont nécessaires pour optimiser l'accompagnement de tous ceux qui font appel à notre dispositif.

De plus, nous avons observé que la mise en place du « TOUT Numérique » dans le quotidien accentue l'isolement du public en recherche d'emploi. Nous faisons le constat d'une déshumanisation : l'accès au numérique peut être limité, le caractère abordable, la capacité à comprendre les diverses plateformes... le contexte économique, social de chaque personne a une incidence. Les demandeurs d'emploi se sentent de plus en plus seuls.

Face à ces constats, nous avons là encore renforcé l'accompagnement des salariés en parcours avec une diversification des ateliers.

Les objectifs des ateliers : Créer plus de lien social, apporter de nouveaux savoirs. Ils permettent aussi de repérer rapidement les besoins de chacun, d'identifier et de lever certains freins à l'emploi.

Nous avons mis en place les ateliers suivants :

- Communication non verbale en partenariat avec le CCAS d'Onet le Château,
- Gestion du budget en partenariat avec Familles Rurales et le Département
- Initiation à la marche nordique portée par notre Vice-Présidente Pascale Roques
- Présentation croisée animée par Pascale Roques accompagnée par une C.I.P
- Prévention et sécurité au travail porté par Jean-Michel Castagnos, Membre du Conseil d'Administration
- Préparation de CV
- Des informations collectives dans les quartiers prioritaires de la ville.

En 2023, l'ASAC a accompagné 180 personnes. Nous avons salarié 159 personnes. Notre objectif était de donner un volume d'heures plus important pour chaque salarié prêt à être positionné en mission. Ce choix a permis de d'ajouter des ressources financières, de sécuriser le parcours en donnant plus de stabilité, une meilleure continuité dans le suivi. Le seul bémol cependant : l'arrêt des missions et de l'accompagnement une fois les 480 heures atteintes.

Encore une fois, nous interrogeons l'Etat sur cette limite ? 480 heures c'est à peine 3 mois de travail. Comment peut-on être efficace avec les publics très éloignés de l'emploi depuis des années ? Ce que nous pouvons observer pour les personnes les plus en difficultés, ce sont des allers-retours pendant les 24 mois d'accompagnement.

L'activité reste relativement stable sur 2023 avec presque 46 000 heures de travail réalisées, soit 28.57 ETP. Un de nos objectifs était de développer et de diversifier les missions en démarchant plus d'entreprises. Le nombre d'heures a nettement évolué avec une augmentation significative de plus de 70%. Ce qui permet un maintien de l'activité économique. Pourtant, nous constatons, hélas, une baisse des demandes des Collectivités (-7.2%) ainsi que les Particuliers.

En 2023, le taux de sorties dynamiques est de 72%. Ce pourcentage en augmentation est le résultat d'un travail et d'un engagement collectif. Une équipe de permanents et de membres du Conseil d'Administration dynamique et engagée. Un soutien et une vraie volonté des partenaires financeurs, la DDETS-PP', le Département, Rodez Agglomération.

Pour tout cela, un grand merci à l'ensemble de ces acteurs.

Le Conseil d'Administration,  
Patricia Loubière,  
Présidente de l'ASAC



# RAPPORT FINANCIER

ACTIF	EN EUROS		PASSIF	EN EUROS	
	2023	2022		2023	2022
Actif immobilisés			Capitaux propres		
Immobilisations incorporelles	111 €	770 €	Fonds associatifs	377 898 €	372 207 €
Immobilisations corporelles	15 957 €	12 385 €	Résultat de l'exercice	108 437 €	5 692 €
Autres titres immobilisés	10 €	10 €	Subventions d'investissement	6 250 €	4 352 €
Immobilisations financières	1 339 €	1 268 €	Fond dédié	0 €	3 200 €
			Provisions		
Actif circulant			Provisions pour risques et charges	0 €	29 000 €
Disponibilités	449 379 €	511 510 €	Dettes		
Charges constatées d'avance	608 €	1 899 €	Emprunts	78 883 €	111 219 €
Autres créances	212 912 €	168 915 €	Dettes et autres dettes	108 848 €	171 087 €
<b>TOTAL</b>	<b>680 316 €</b>	<b>696 758 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>680 316 €</b>	<b>696 758 €</b>

COMPTE DE RÉSULTATS	EN EUROS	
	2023	2022
Produits d'exploitation		
Produits d'activité	1 056 424 €	1 027 311 €
Cotisations	90 €	140 €
Subventions d'exploitation	80 524 €	83 223 €
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	7 868 €	14 964 €
Autres produits	3 913 €	1 625 €
Fonds dédiés	3 200 €	8 585 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 152 019 €</b>	<b>1 135 847 €</b>
Charges d'exploitation		
Autres achats et charges externes	83 377 €	91 972 €
Impôts, taxes et versements assimilés	41 418 €	34 041 €
Salaires et traitements	775 317 €	795 130 €
Charges sociales	132 141 €	151 711 €
Dotations aux amortissements	6 659 €	7 245 €
Report en fonds dédiés	0 €	0 €
Autres charges	1 779 €	2 873 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 040 691 €</b>	<b>1 083 972 €</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>111 329 €</b>	<b>51 875 €</b>
Produits financiers	1 283 €	1 €
Charges financières	530 €	689 €
<b>RESULTAT FINANCIER</b>	<b>753 €</b>	<b>- 689 €</b>
<b>RESULTAT COURANT</b>	<b>112 081 €</b>	<b>51 187 €</b>
PRODUITS EXCEPTIONNELS	39 851 €	47 098 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES	43 496 €	92 593 €
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>- 3 645 €</b>	<b>- 45 495 €</b>
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise Engagement réalisé	0 €	0 €
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>1 193 153 €</b>	<b>1 182 946 €</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 084 716 €</b>	<b>1 177 254 €</b>
<b>RÉSULTAT</b>	<b>108 437 €</b>	<b>5 692 €</b>

Affectation du résultat affecté pour sa totalité au fond associatif.

# L'ASAC, QUÉSAKO ?

## A l'ASAC, nous croyons en la réussite de chacun.

Nous accompagnons individuellement les personnes en recherche d'emploi vers leur réussite professionnelle en développant leurs compétences, leur confiance en eux, leur adaptation culturelle, leur expression et leur mobilité. Pour mener à bien cette mission, nous nous appuyons sur une activité support de « mise à disposition de personnel » auprès d'entreprises, de collectivités, d'associations et de particuliers.

L'ASAC, en tant qu'Association Intermédiaire est agréée par les services de la Direction de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et Protection des Populations (DDETS-PP) pour exercer cette mission sur un territoire donné.

En 2025 cela fera 40 ans que l'ASAC poursuit sa mission et se développe grâce à l'appui et à la mobilisation de :

- Partenaires financeurs : la DDETS- PP, le Conseil Départemental et Rodez Agglomération permettant aux salariés d'accéder à un accompagnement de qualité.
- Prescripteurs et partenaires sociaux : France Travail, la Mission Locale, Cap Emploi, le Conseil Départemental, le CHRS, les CCAS de Rodez et Onet le Château, les FJT, le CIDFF, le CADA, Talenvies, PROGRESS, Averroès, l'Ecole de la deuxième chance, la Pantarelle, Familles Rurales, le SPIP, le CIAS, le PJJ et le CHU repérant et nous orientant du public

- Donneurs d'ordre : Entreprises, Collectivités, Associations et Particuliers, proposant des heures de travail aux salariés.
- Bénévoles : soutenant notre équipe permanente au quotidien.

Toutes ces personnes et structures, en choisissant l'ASAC, deviennent acteurs de l'économie sociale et solidaire. Elles permettent à des personnes de bénéficier d'un emploi, d'une formation et d'un accompagnement personnalisé.



Notre objectif

**LA RÉUSSITE PAR  
L'EMPLOI**



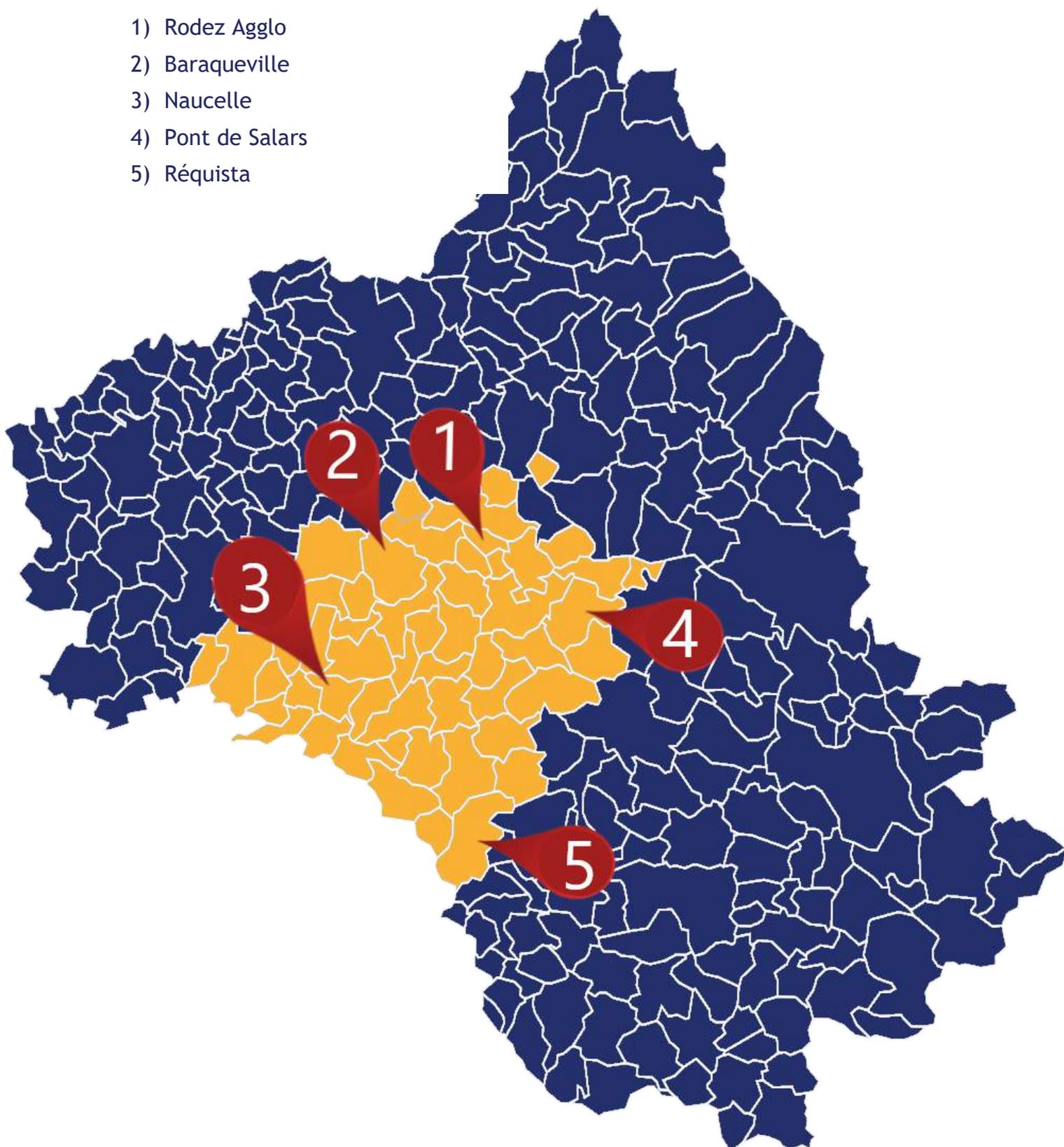
Le chiffre

**88**

**PERSONNES NOUVELLEMENT  
ACCUEILLIES**

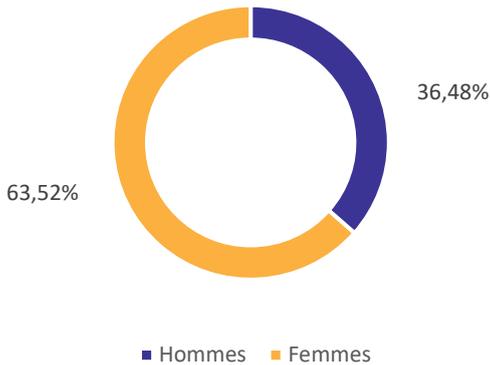
# LE TERRITOIRE DE L'ASAC

- 1) Rodez Agglo
- 2) Baraqueville
- 3) Naucelle
- 4) Pont de Salars
- 5) Réquista



# L'ASAC, EMPLOYEUR DES PUBLICS FRAGILES

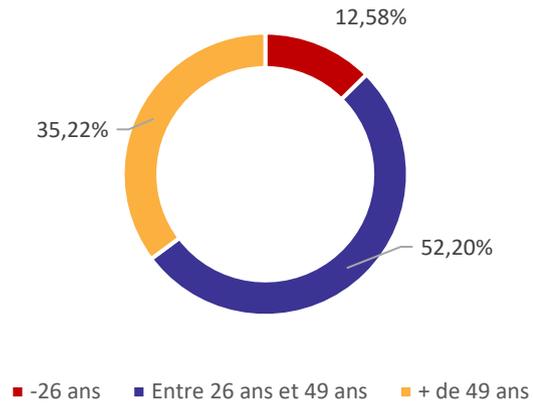
## Répartition H/F en 2023



Parmi les 159 salariés en insertion accompagnés en 2023, 63.52% sont des femmes.

En effet, les missions proposées par l'ASAC répondent plus à des profils féminins. Une proportion qui se retrouve au fil des années.

## Répartition par âge en 2023



47.80 % des salariés en insertion sont considérés comme prioritaires par les politiques de l'emploi (- 26 ans et + 50 ans).

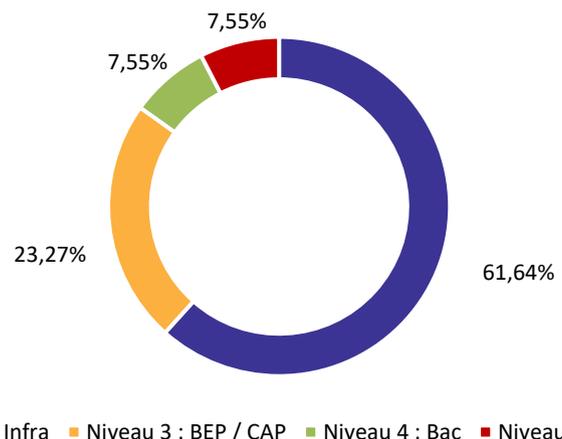
## Répartition par Niveau d'étude

61.64% du public salarié n'a aucune qualification (niveau 2).

Une des vocations premières d'une structure d'insertion par l'activité économique est de servir de passerelle pour accéder à un emploi ou une formation. Il paraît donc cohérent que cela se reflète dans le niveau d'études des personnes accueillies. Pour certains, des diplômes ont été obtenus hors zone Europe, ce qui peut rendre leur validation en France complexe.

Cette baisse s'explique avec la mise en place du CEJ (Contrat Emploi Jeune) et également la baisse du taux de chômage.

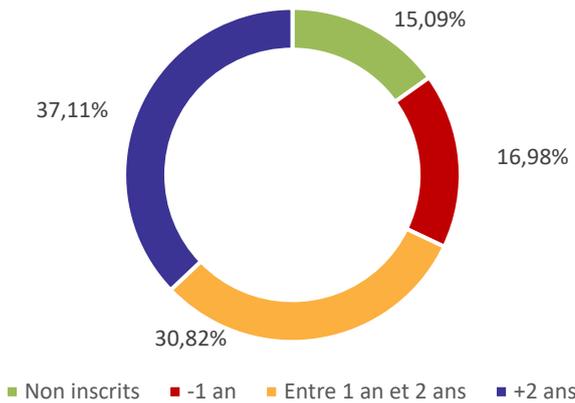
En 2022 les seniors (+ de 49 ans) représentaient 29% des salariés de l'ASAC. En 2023 cette catégorie a évolué de 6,22% pour atteindre 35,22% des salariés de l'ASAC.



■ Niveau 2 : Infra ■ Niveau 3 : BEP / CAP ■ Niveau 4 : Bac ■ Niveau 5 : Bac +2

Ce chiffre est lié à des fins de carrières difficiles et une augmentation des inaptitudes. Cela se traduit pour les plus de 50 ans par des parcours de reconversion longs et complexes.

### Répartition par durée d'inscription à pôle emploi



**15,09% des salariés en insertion ne sont pas inscrits à Pôle Emploi.**

Une part accueillie qui reflète le travail de terrain que l'ASAC a réalisé auprès de ceux qui sont en rupture « les invisibles ».

**37,11 % sont considérés comme DELD.**

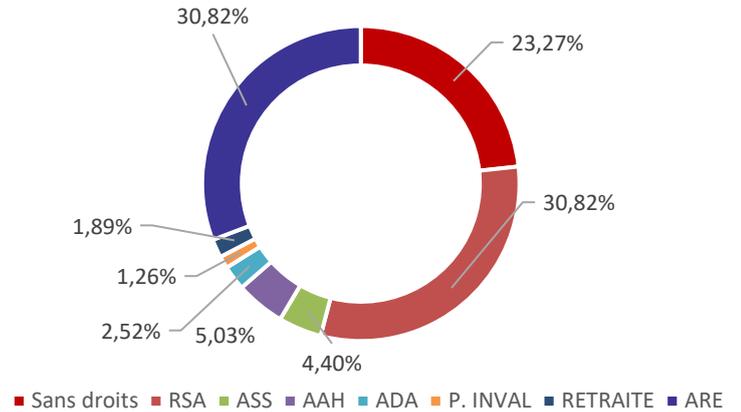
Même si nous constatons une diminution du nombre de DE de longue durée, ce chiffre reste encore important.

Ce chiffre démontre l'importance de notre rôle sur notre territoire. Notre accompagnement auprès de ces demandeurs d'emploi longue durée est plus que nécessaire.

Ce constat confirme l'utilité d'une structure comme l'ASAC puisqu'elle privilégie le développement de l'employabilité de personnes présentant des réelles difficultés face à l'emploi.

Le profil des personnes disponibles sur notre territoire montre également que les entreprises s'impliquent davantage sur la montée en compétences, la mise en place d'une politique RH inclusive, l'attractivité des métiers....

### Répartition par ressources



**30,82% bénéficie du RSA ; 23,27% de Sans droits et 4,40% de personnes aux ASS. Cela représente 58,49% des salariés de l'ASAC.**

Ces indicateurs sont inquiétants quant à la paupérisation des populations fragiles et précaires face à l'emploi. L'ASAC réalise ainsi sa mission auprès de ceux qui en ont le plus besoin.

# L'ASAC, EMPLOYEUR DE PROXIMITÉ

## L'activité dans les quartiers

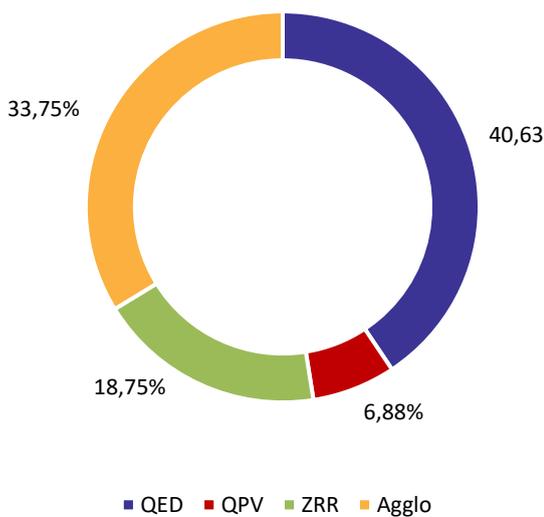
En 2023 47, 50% des salariés en insertion de l'ASAC vivent dans les quartiers visés par le contrat de ville.

Nous leur avons confié 47.51% de l'activité totale.

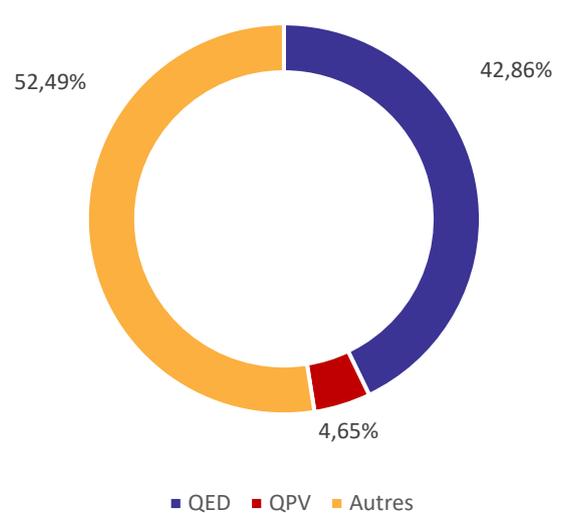
Cela représente pour les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) : 142 missions pour 2133.41 heures et pour les Quartiers En Développement (QED) 1029 missions pour 19680,43 heures.

283 000€ de salaires redistribués sur les quartiers. Une augmentation de 27% de revenus reversés.

### Répartition par lieu de résidence



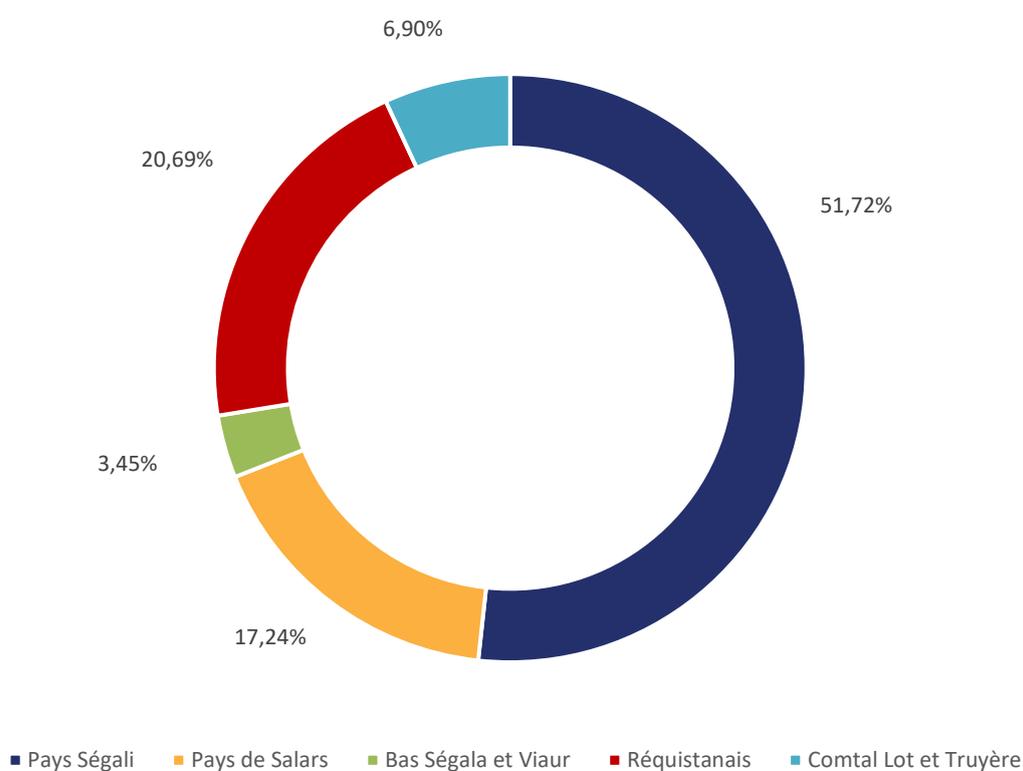
### Répartition des heures de travail



## L'activité en ruralité

En 2023, parmi nos 159 salariés en insertion, 29 vivent en zone rurale. Voici leur profil : 58,62% sont des femmes, 55,17% ont plus de 49 ans, 86,21% sont mobiles et possèdent un véhicule et enfin 6,9% sont au RSA.

### Lieu de résidence en ruralité par COM-COM



# 2023 : EN CHIFFRES



## 159

personnes ont pu bénéficier d'une activité salariée avec un accompagnement vers l'emploi durable.



## 45 915

heures réalisées par les salariés de l'ASAC soit 28,57 Equivalent Temps Plein.



## 184

clients ont fait confiance à l'ASAC.

# L'ACCOMPAGNEMENT DE L'ASAC

## Les informations collectives et ateliers

Durant l'année 2023, les informations collectives ont poursuivi leur lancée au rythme d'une par semaine.

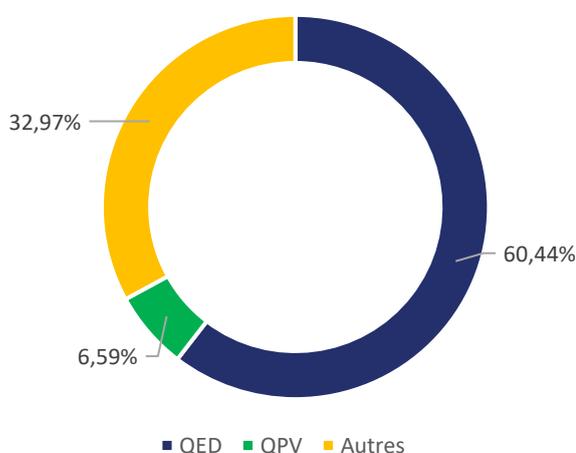
34 ateliers ont été réalisés (soit presque 3 par mois) et 17 thématiques ont été abordées.

263 personnes ont été inscrites et 182 sont venues ce qui représente un taux de participation de 69.20%.

Les participants sont répartis de la façon suivante :



Taux de participation aux ateliers par catégorie de DE



## Atelier : communication non verbale

L'ASAC intervient auprès du CCAS d'Onet-le-Château dans le cadre d'un atelier sur la communication non verbale.

Les objectifs étant

- D'apprendre à être conscient et sensible à sa posture corporelle et la perception que les autres peuvent en avoir.
- D'être à l'écoute, d'être sensible au langage non verbal de l'autre
- De mieux communiquer.

C'est au travers des différents travaux, en groupe et en individuel, que chaque personne s'est prise au jeu.

Bienveillance, Ecoute active, Cohésion de groupe, Dépassement de soi, de ses peurs, Confidences/blocages

4 <sup>ème</sup> Édition	2 Sessions dont une dédiée aux hommes
4 Jours d'ateliers	13 Participants

### Les sessions de 2023





Session 2023

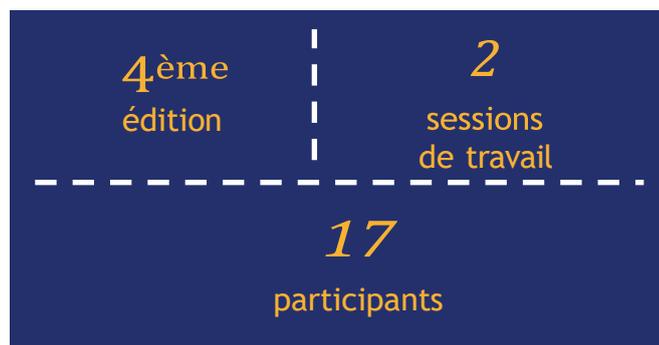
## La parole est une fête

L'année 2023 a aussi été marquée par la quatrième édition de « La parole est une fête ! », un accompagnement proposé aux salariés issus des quartiers visés par le Contrat de Ville de Rodez agglomération.

A travers le théâtre, cet accompagnement, permet à nos salariés de maîtriser leur communication non verbale, la prise de parole en public, l'éloquence, l'argumentation et la confiance en eux : des qualités indispensables lors d'entretiens professionnels et d'intégration dans une équipe.

Cet accompagnement s'est organisé en trois temps, sous la houlette de Olivier Royer, formateur professionnel en théâtre et dramathérapie :

- Une présentation du projet et de l'intervenant qui s'est déroulé le 26 septembre avec deux groupes.
- Un deuxième rendez-vous sous forme d'atelier s'est déroulé du 09 au 13 octobre sur 4 matinées à la Mjc d'Onet le Château.
- Un troisième rendez-vous la semaine du 18 au 22 décembre là aussi sur 4 matinées à la MJC d'Onet le Château.



## Atelier gestion du budget

Dans la cadre de l'accompagnement de ses salariés en insertion, l'ASAC a organisé un atelier collectif "Gestion du budget", animé par nos partenaires Familles Rurales Aveyron et Département de l'Aveyron.

1	7
atelier	participants



## Zest' les Métiers de l'Autonomie

Ce dispositif sert à mettre en relation les besoins du territoire et les demandeurs d'emplois avec pour objectif de répondre au double pari d'accompagner des personnes dans un parcours pour l'emploi et apporter des réponses aux entreprises confrontées à des problématiques de recrutement.



Réunion de préparation à la mise en place du dispositif parcours Zest' sur les métiers de l'autonomie.



## Parlons Pro Edition #4

Retour à la normale pour notre événement Parlons Pro.

La rencontre entre les demandeurs d'emploi et les entreprises en besoin de recrutement s'est tenue fin novembre à la salle de l'Athyrium en plein cœur du quartier des quatre-saisons, quartiers visés par le contrat de ville.

Plusieurs métiers en tension de recrutement ont été présentés lors de conférences dans l'hôtellerie/ restauration, le bâtiment, la grande distribution, le sanitaire et social.

Ils étaient plus d'une centaine de demandeurs d'emploi à avoir répondu présents pour venir rencontrer et échanger avec les entreprises.

Une enquête de satisfaction a été réalisée à la suite de cet événement pour connaître les postes recherchés ainsi que les attentes des demandeurs d'emplois. Sur les 71 répondants, ils sont 14,52% à rechercher dans le secteur de l'hôtellerie restauration, 11,29% à rechercher dans l'accueil / marketing / vente ainsi que dans l'agriculture / aménagement de paysage / auprès des animaux.

### Quelques mots pour résumer :

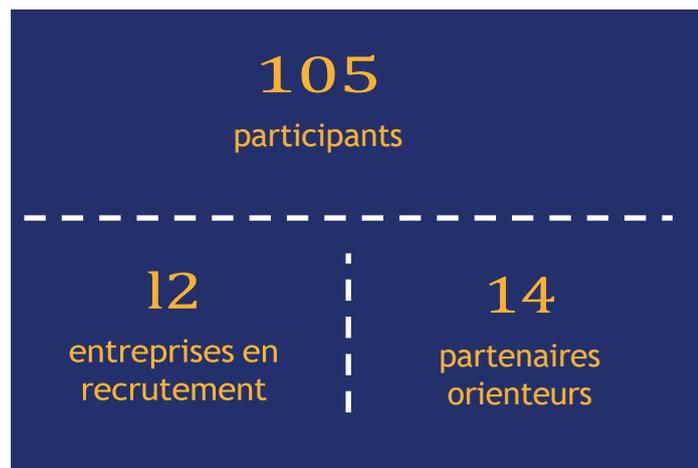
Ecoute - Echange - Choix - Bienveillance  
Expérience - Initiative - Enrichissement

Les entreprises se sont elles aussi mobilisées pour cette journée sous le signe du dialogue de vérité.

Une action possible grâce au soutien de la DDETS-PP, de Rodez Agglomération et de la Mairie d'Onet-le-Château.

Merci à nos partenaires orienteurs : le CADA, le CCAS d'Onet, le CEJ, le CIDFF, le Département, Pôle-emploi, l'École de la deuxième chance, Familles rurales, le FHU, le GEIQ, la Pantarelle, la Mission locale, OPTEO, Pôle Emploi, Progress et Talenvies.

Merci aux entreprises présentes : GSN Propreté, l'ADMR, Soulié Restauration, le Crédit Agricole NMP, la Colas, Lidl, Familles Rurales, Verbus, Unicolor, la GEIQ BTP, l'UMIH et Manufacture d'OC.



**PARLONS PRO !**

Venez avec votre CV et repartez avec un projet.

**MARDI 14 NOVEMBRE À L'ATHYRIUM, 14H**

Initié par l'ASAC, cet événement s'efforce de briser les barrières entre les recruteurs et ceux qui sont à la recherche d'opportunités. Avec Parlons Pro !, nous créons des synergies fortes grâce à la mixité sociale et culturelle. Rejoignez-nous à l'Athyrium d'Onet-le-Château.

ASAC, association intermédiaire - structure relevant de BAF

[www.asac12.fr](http://www.asac12.fr)

Article de presse publié le 17/11/2023 à 21 :27 sur le site [centrepresseaveyron.fr](http://centrepresseaveyron.fr)



**"Parlons Pro !" édition 2023, c'est la rencontre entre les demandeurs d'emploi des quartiers populaires et le monde économique.**

Initié et porté par l'Asac, association intermédiaire d'orientation et d'évaluation du potentiel des personnes en recherche d'emploi, présidée par Patricia Loubière, autour d'une équipe de permanents et bénévoles soudés et impliqués, "Parlons Pro !" est un évènement RSE (responsabilité sociétale des entreprises) qui va au-delà de la simple logique de recrutement. Ce job dating s'est déroulé à l'Athyrium, au cœur du quartier prioritaire des Quatre-Saisons, grâce au financement de la DDETS-PP et de Rodez agglomération, avec la participation de la Ville d'Onet-le-Château. Mais aussi grâce aux prescripteurs et partenaires sociaux : Talenvies, Pôle emploi Aveyron, Cap Emploi 12, Département de l'Aveyron, École Régionale de la Deuxième Chance, Cidff Aveyron, Mission locale, les CCAS de Rodez et d'Onet, Averroès, Craisaf, le CADA, Progress, La Pantarelle, Fondation Opteo, Associatisse... Et enfin, grâce à la participation de 12 entreprises : Umih 12, Crédit Agricole Nord Midi-Pyrénées, Fédération ADMR de l'Aveyron, GSN, Manufacture d'Oc, GEIQ BTP 12, Familles rurales Aveyron, Verbus, Lidl, Groupe Colas, Soulié Restauration et Unicor Coopérative Agricole.

L'objectif étant de lever les barrières et les a priori et que chacun puisse s'exprimer, dialoguer, échanger et initier des collaborations professionnelles et ce fut le cas avec la participation de plus de 115 demandeurs d'emploi. Une quatrième édition qui a tenu toutes ses promesses eu égard aux retours très positifs des entreprises elles-mêmes, prouvant s'il en était besoin, l'intérêt économique et humain d'un tel évènement, gage de "suites positives" pour les participants...

## 1ère session de l'atelier marche nordique

L'activité physique permet à la fois de renforcer l'estime de soi, de se réappropriier son corps mais aussi de retrouver une confiance dans sa capacité d'agir, primordiale dans la réussite d'un parcours global d'insertion.

1ère  
édition

---

2  
ateliers

12  
Participants !



## Atelier Prévention & Sécurité

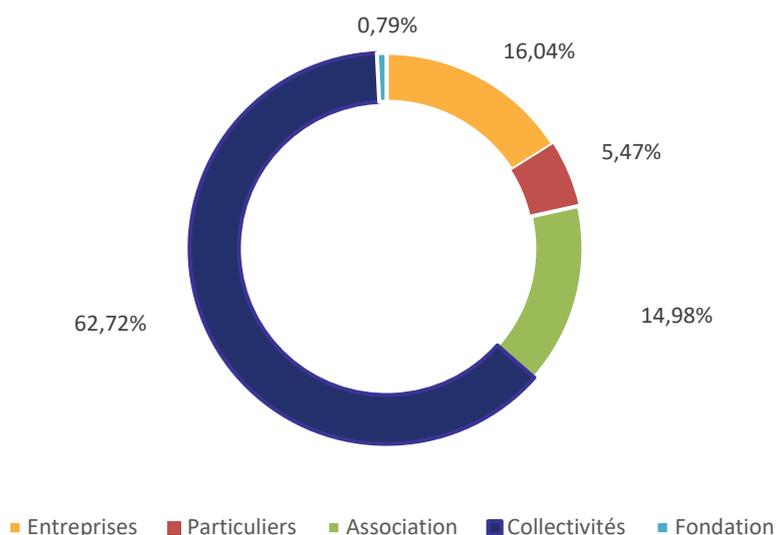
Mis en place avec l'aide de notre bénévole Jean-Michel Castagnos, cet atelier apporte une réponse claire et concise à toutes les questions concernant la sécurité au travail.

1	8
Édition	Participants



# LA MISE À DISPOSITION

## Répartition par secteur d'activité



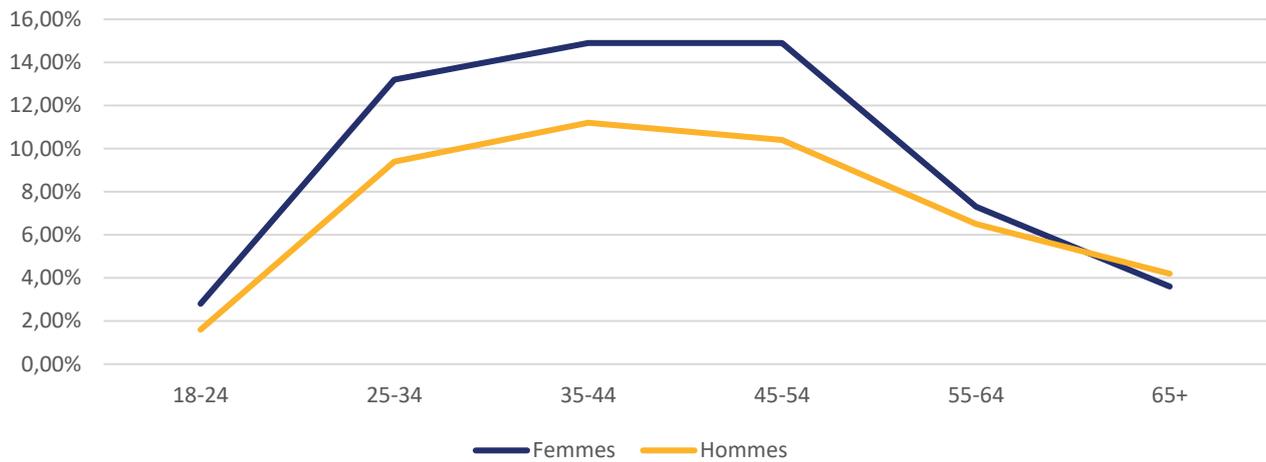
Les salariés de l'ASAC ont réalisé 45 915 heures de mission.

Ce résultat est possible notamment grâce à la confiance renouvelée du Conseil Départemental pour les missions dans les collèges, de la Mairie de Rodez avec un marché de remplacement dans les écoles de la ville renouvelés sur 3 ans, d'Autonomia Tarn, du Lycée François d'Estaing, de la Mairie de Ste Radegonde, de la Mairie d'Olemps, de Rodez Agglomération, de La Poste et de toutes les collectivités. C'est près de 30 884,74 heures de travail assurées par des salariés en insertion qui auront été réalisées sur cette période.

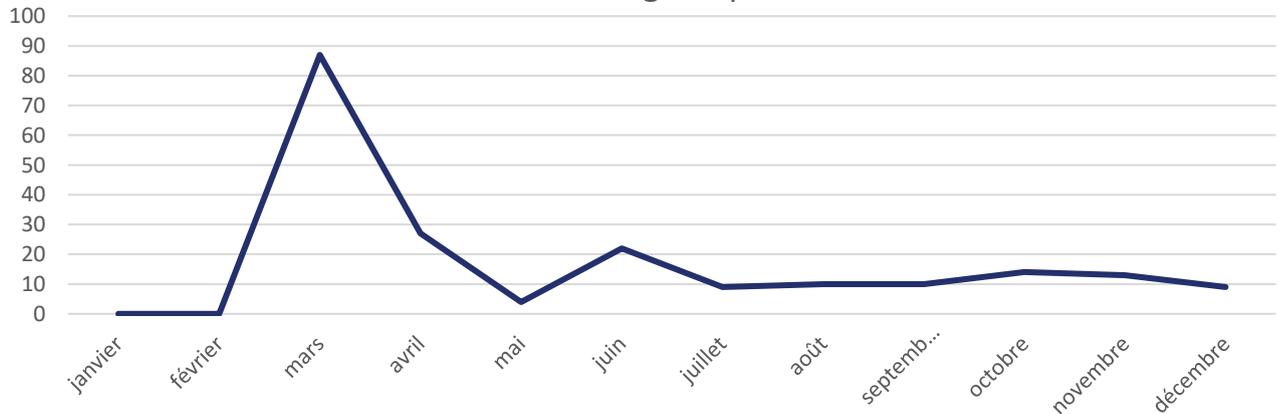
Les efforts mobilisés pour produire l'activité 2023 ont été importants : recrutement accru, suivi de mission, communication hebdomadaire sur les offres... La multiplication des différents dispositifs d'insertion exerce une pression de plus en plus forte sur l'association intermédiaire et notamment sur le volet « recherche des personnes ». Rappelons-nous en effet que le bassin Ruthénois enregistre un des taux de chômage le plus bas de l'Aveyron.

# LA COMMUNICATION VIA INTERNET

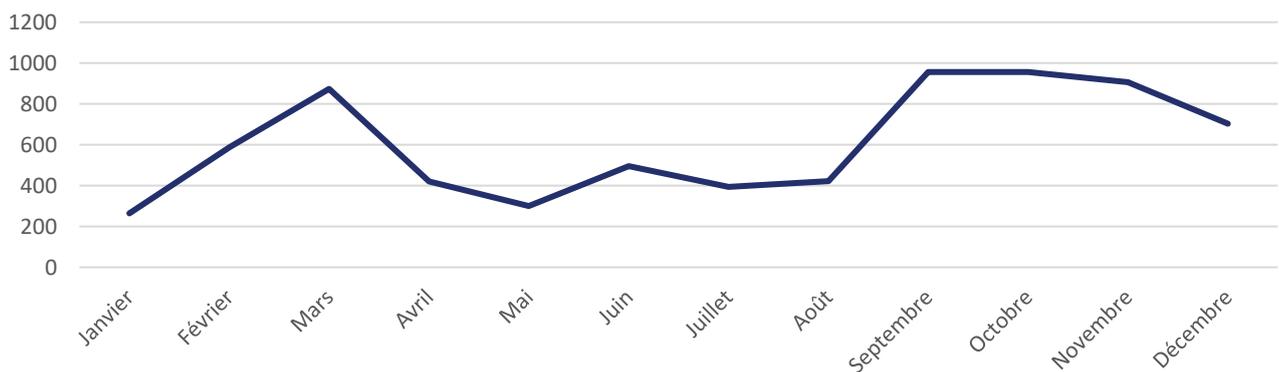
Followers Facebook par genre et âge



Nombre de visites Instagram par mois en 2023



Nombre de visites Facebook par mois en 2023

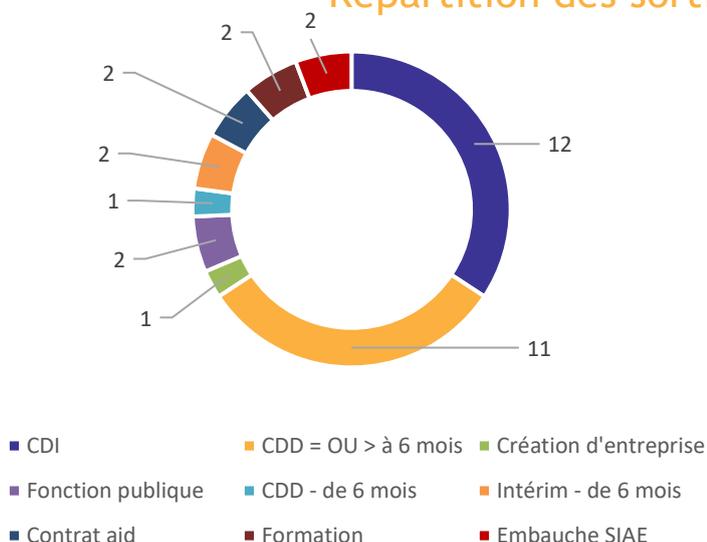


# LES SORTIES DE 2023

En 2023, l'ASAC a réalisé 72% de sorties dynamiques.

Des entrées/sorties qui se sont accélérées (parcours raccourcis). Des personnes vite captées par l'intérim ou par des embauches directes chez nos clients qui expliquent des sorties prématurées de l'AI.

## Répartition des sorties positives



**Yvonne a poussé les portes de l'ASAC en avril 2023.**

Sa qualification lui permet alors d'effectuer des remplacements en EHPAD où ses qualités humaines sont très appréciées. De même, lors de ses missions en milieu scolaire où son professionnalisme est remarqué et félicité. Yvonne est une personne rayonnante qui transmet sa bonne humeur aux personnes avec qui elle travaille.

C'est en qualité d'agent d'entretien lors de la signature d'un CDD renouvelé à plusieurs reprises au sein des crèches de Rodez qu'elle poursuivra son chemin.

### La mission de L'ASAC auprès d'Yvonne :

Aider notre salariée à :

- Passer le permis de conduire afin d'être mobile
- Valoriser son potentiel et sa formation
- Lui permettre de trouver l'emploi en lien avec sa formation d'ADVF



## Nadia a poussé les portes de l'ASAC en juin 2023.

La participation de Nadia à l'atelier « la parole est une fête » animé par Olivier Royer a été très bénéfique. Ces exercices lui ont permis de gagner en assurance, en confiance en soi. Nadia s'exprime de manière plus naturelle, communiquer lui est devenu plus facile.

L'ASAC lui a proposé des missions compatibles avec son emploi du temps auprès de particuliers, en école, ou dans des immeubles.

Etant à la recherche d'une stabilité professionnelle dans le secteur du nettoyage, son profil a été présenté à une structure spécialisée qui était à la recherche d'un agent. Elle commence alors un essai de 15 jours sur Rodez.

Ses qualités de savoir-être et son investissement sont rapidement reconnus et un mois plus tard, elle signe un CDD de 12 mois en qualité d'agent de nettoyage à temps partiel dans le cadre d'un contrat « Parcours Emploi Compétence » porté par le Conseil Départemental.

### La mission de L'ASAC auprès de Nadia :

Aider notre salariée à :

- Prendre confiance en elle
- Acquérir de l'expérience grâce aux missions confiées
- L'accompagner dans la réussite de ses objectifs
- Réussir une sortie positive vers l'emploi



## **Nourredine a poussé les portes de l'ASAC en novembre 2021.**

Il est titulaire d'un CAP plomberie et d'un titre professionnel d'agent de restauration.

Ses expériences professionnelles sont multiples : préparateur de commandes, commis de cuisine, opérateur régleur, puis agent de fabrication, agent de nettoyage, agent de production, employé polyvalent, agent de collectivité.

**Il a poussé la porte de l'ASAC le 9 novembre 2021**

### **Le suivi effectué auprès de Nourredine :**

Bénéficiaire du RSA, il était à la recherche d'un emploi stable et d'un accompagnement.

Ouvert à toutes missions, il accepte de débiter dans le milieu de la restauration en collectivité pour une première durée assez longue.

Les retours sont positifs. Nourredine démontre un comportement travailleur, souriant, jovial et fait preuve d'un très bon esprit. Son intégration au sein de l'équipe est réussie.

Fidèle à son objectif de stabilité professionnelle, Nourredine s'investit sur toutes les missions proposées et est rapidement identifié comme un excellent élément.

Ses qualités vont lui permettre de réussir son entretien d'embauche pour un poste proposé dans la fonction publique territoriale.

**Dès le 28 août 2023**, Il est embauché en qualité de stagiaire sur une année avant de pouvoir prétendre à obtenir un poste de titulaire.

En parallèle il suit des leçons de code de la route afin d'obtenir son permis de conduire, ce qui facilitera son avenir.

### **La mission de L'ASAC auprès de Nourredine :**

Aider notre salarié à :

- Découvrir de nouveaux horizons professionnels
- Appréhender les exigences rencontrées dans les différentes missions confiées
- Conforter son objectif de stabilité professionnelle
- Réussir une sortie positive vers l'emploi



# RAPPORT D'ORIENTATION

L'année 2024 permettra la concrétisation d'un des objectifs majeurs de l'ASAC : organiser des plans de formation à destination des salariés en insertion.

Il s'agira bien sûr de proposer des formations en cohérence avec les besoins des donneurs d'ordre sur notre territoire tout en maintenant l'employabilité des salariés. En interne, nous souhaitons maintenir les ateliers présentés.

Compte tenu de la stabilité financière de l'association et du soutien des partenaires financeurs dont nous nous réjouissons, nous espérons pouvoir mettre en action de nouvelles formations.

Dès le mois de mai 2024, 10 salariés bénéficieront du dispositif Zest' sur les métiers de l'autonomie en suivant une formation pré-qualifiante de 140h00 rémunérées. L'AFPA a été choisie comme organisme de formation. Ce projet est initié par Coorace, notre Fédération et soutenu par l'Etat, la plateforme de l'Autonomie Département 12, Uniformation et le fond d'action jeune du Crédit Agricole.

Différentes structures du secteur sont parties prenantes du dispositif. Elles seront impliquées par le biais des mises à disposition des salariés en insertion de l'ASAC en vue d'éventuels recrutements avec des promesses d'embauche à l'issue de la formation.

Le Conseil d'Administration souhaite que soit menée une concertation avec nos partenaires clients afin de faire le point sur leurs besoins.

L'ambition étant bien sûr d'être au plus près des réalités, nous espérons ainsi proposer des actions de formation adaptées aux salariés ainsi qu'aux donneurs d'ordres, pour optimiser et sécuriser le parcours d'insertion.

Nous souhaitons aussi réfléchir à une aide supplémentaire pour toutes les personnes accompagnées par l'ASAC. Nous faisons face à l'augmentation conséquente du coût de la vie. Le public que nous accompagnons est d'autant plus fragilisé. Pour exemple, un budget alimentaire équilibré pour une famille avec 1 adulte et 1 enfant se situe autour de 628 euros (source 2024 UNAF), le montant du RSA pour un parent isolé avec un enfant est de 1 088€43. L'ASAC accompagne 22% de femmes seules avec enfant. Ce sont 49 bénéficiaires du RSA qui ont été accompagnés. On ne peut travailler que si on est en bonne santé.

Notre objectif sera aussi de concrétiser notre partenariat avec l'Espace Emploi Formation Pays Ségali et de fortifier notre relation avec Progress - Régie de Territoire dans le cadre du dispositif Cité Mobile.

En conclusion, nous tenons à souligner que les subventions des différents partenaires sont une aide précieuse pour la création d'actions ciblées en faveur des plus précaires. Pour autant, c'est le travail et le sérieux des salariés en insertion qui permettent ces bons résultats financiers. Il nous semble alors plus que juste de redistribuer la valeur du travail accompli.

Enfin, il n'y a plus à démontrer la pertinence des associations intermédiaires sur le territoire. Nous sommes créateurs de lien social, nous permettons aux personnes les plus démunies de jouer à nouveau un rôle social, de sortir de l'isolement par le biais des missions, des ateliers, de l'accès à la mobilité. Leur permettre aussi de penser un projet de vie.

Rester une force de proposition est notre leitmotiv, que ce soit pour les salariés comme pour les collectivités, les associations, les particuliers et les entreprises qui font appel à nous.

Patricia Loubière,  
Présidente de l'ASAC  
Pascale Roques et Elodie Peyrouty  
Vice-Présidentes de l'ASAC

# VOTE DES RÉSOLUTIONS

## 1<sup>re</sup> résolution :

Rapport d'activité 2023

## 2<sup>me</sup> résolution :

Rapport financier 2023

## 3<sup>me</sup> résolution :

Affectation du résultat

- Réserve dédiée à la formation 20 000€
- Fonds associatifs pour solde 88 436,93€

## 4<sup>me</sup> résolution :

Rapport Moral 2023 d'Orientation 2024

## 5<sup>me</sup> résolution :

Renouvellement du montant des cotisations pour 2024

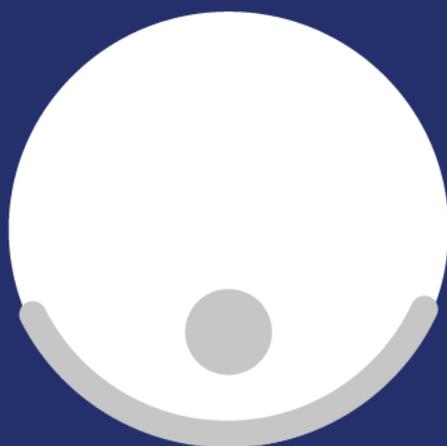
## 6<sup>me</sup> résolution :

Mandats des Administrateurs









ASAC

La réussite par le travail

23 rue Béteille 12000 Rodez

accueil@asac12.fr

05.65.42.67.50