

# ASAC : ASSOCIATION SOLIDARITÉ ACCUEIL



# 2025

**40 ANS D'ENGAGEMENT**

**POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE**

**1983**

Première action:  
ramassage de carton  
et collecte  
de plastique agricole.

**1985**

Déclaration officielle  
sous le nom  
« Soutien aux chômeurs ».  
Siège au 13 rue de Turenne.  
Président, Claude Dangle.

Création de l'association  
« Solidarité Accueil »  
au 12 Ter bd de la République.  
Président, Henri Gobert.

**1987**

Obtention de l'agrément  
« Association Intermédiaire ».  
Président, Adrien Loubière

**1993**

L'association prend  
le nom définitif  
« Association Solidarité Accueil ».  
Adrien Loubière passe la main à  
M. Landès-Henri.

**2011**

Création de l'entité  
« Association Solidarité  
Groupe Solidaire »  
qui regroupe l'ASAC,  
Mobil»Emploi et  
Domicile & Services 12.

**2010**

L'ASAC fête ses 25 ans !  
Président, André Loubière

**2008**

Déménagement du siège social  
du 22 bd de la République  
au 26 av. du Maréchal Joffre.

**2003**

Création de l'association  
« Espace et Patrimoine »  
avec la participation de l'ASAC.

**2014**

Transfert du siège social  
au 23 rue Béteille.  
Président, Denis Nègre.

**2021**

Patricia Loubière  
devient présidente de l'ASAC.

**2025**

40 ANS de l'ASAC.  
RDV le 20-06-2025  
pour célébrer 40 ans d'histoire,  
de défis relevés,  
d'humain au cœur...



# L'ASAC

## 1985 - 2025 : 40 ans d'histoire, 40 ans d'engagement solidaire...

Il était une fois l'ASAC... Une histoire de solidarité, de courage et de convictions.

Alors que l'ASAC fête cette année ses 40 ans, il est essentiel de se souvenir de ses racines, de celles et ceux qui, avec peu de moyens mais une volonté immense, ont posé les premières pierres de ce qui allait devenir une structure incontournable de l'insertion sur notre territoire.

L'histoire commence en 1983, bien avant l'agrément officiel obtenu en 1985. Deux jeunes engagés dans la Jeunesse Ouvrière Chrétienne, Alain C. et Régine Roujet âgés d'à peine vingt ans, tous deux au chômage, mais accompagnés par 3 ou 4 retraités et surtout portés par une volonté simple et puissante, l'idée de créer un collectif afin de venir en aide et d'accompagner les jeunes en recherche d'emploi.

Avec l'appui précieux du prêtre ouvrier Joseph Sirvin – qui, plus tard, poursuivra son engagement jusqu'au Chili pour poursuivre le combat d'André Jarlan – ils entrent en contact avec Adrien Loubière, futur président de l'ASAC. C'est ainsi qu'une équipe se forme autour de ces pionniers, composée de retraités, de militants, et de prêtres ouvriers.

Le Diocèse prête alors un local au 12 ter boulevard de la République, totalement à l'abandon. Alain et Régine s'attèlent à le remettre en état de leurs propres mains. Pendant plusieurs mois, ils donnent tout : leur temps, leur énergie, leurs soirées, leurs week-ends. L'un prend en charge le volet technique, l'autre la gestion et l'administration. Ils se battent pour trouver des chantiers, proposer des missions, rémunérer les premiers travailleurs. Leur vision est claire : offrir un appui humain et social à ceux que le système laisse de côté.

Petit à petit, les soutiens se renforcent : André Loubière, alors salarié de l'hôpital Sainte-Marie et syndiqué CFDT, mobilise son réseau. Le projet prend de l'ampleur. Après quatre années d'efforts acharnés, l'ASAC obtient enfin son agrément d'association intermédiaire grâce au soutien de Georges Vionnet, directeur adjoint à la DDTEFP à l'époque.

Peu après, Régine choisit de quitter l'ASAC pour rejoindre l'association des comités d'entreprise du Rouergue. Mais son passage à l'ASAC a été fondateur : il a éveillé en elle un goût durable pour l'action sociale et solidaire, qui ne l'a plus quittée tout au long de sa vie professionnelle.

Aujourd'hui, à l'heure où nous célébrons l'histoire de l'ASAC, il est nécessaire de rappeler que sans l'imagination, l'audace et la ténacité de certains qui, avec peu mais surtout avec cœur, ont lancé le mouvement, rien n'aurait pu être possible. Ils ont cru en la force du collectif, en la valeur du travail, en la dignité de chaque personne.

Alors oui, rendons à « César ce qui appartient à César », et souvenons-nous avec gratitude de celles et ceux qui, dès le premier jour, ont œuvré à faire de l'ASAC ce qu'elle est devenue aujourd'hui : une association profondément humaine, tournée vers l'avenir, enracinée dans un territoire et dans des valeurs fortes qui sont la solidarité, le courage et l'audace.

Merci Madame Régine Rouget pour votre témoignage précieux.

# L'ASAC

L'ASAC, c'est une équipe engagée,  
des partenaires fidèles, des valeurs vivantes.

C'est un accompagnement humain et sur-mesure pour  
celles et ceux qui, à un moment de leur vie,  
ont besoin d'un tremplin, d'une écoute, d'une opportunité.

C'est aussi une réponse concrète aux besoins du territoire :  
entreprises, collectivités, associations, particuliers.

En faisant appel à l'ASAC, vous recrutez social, solidaire et  
vous favorisez l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi.

**1985 - 2025 : 40 ans d'histoire,  
40 ans d'engagement solidaire...**

**SOLIDARITÉ**

**ACCUEIL**

**ENGAGEMENT**

**EXPERTISE**

**... et de valeurs fortes**



## Patricia Loubière

Présidente

Patricia Loubière est aujourd'hui **Présidente de l'ASAC**, après y avoir été conseillère en insertion professionnelle.

À travers son expérience, elle met en lumière l'importance de redonner **espoir et dignité** aux personnes en difficulté, tout en soulignant la nécessité de **redistribuer la richesse** générée par les salariés en insertion.

“ Alors que je m'apprête à passer la main à Jean-Pierre Recoules, je tiens à exprimer ma profonde gratitude à toutes celles et ceux qui ont fait de mon mandat un engagement riche et porteur de sens. Je remercie chaleureusement l'ensemble de l'équipe de l'ASAC, les permanents pour leur implication sans faille, ainsi que les personnes en parcours d'insertion, pour leur sérieux et leur engagement. Chaque personne accueillie et accompagnée a contribué à faire vivre nos valeurs et notre mission.

Je souhaite également remercier le Conseil d'administration et le Bureau pour leur soutien indéfectible au cours de ces quatre années. C'est grâce à cette dynamique collective que l'ASAC a pu avancer, s'adapter et continuer à répondre aux besoins du territoire.

Avec confiance, je laisse la présidence à Jean-Pierre, certain qu'il portera avec conviction et humanité les projets de notre association.

Patricia Loubière  
Présidente de l'ASAC

”



**40 ANS D'ENGAGEMENT POUR  
L'INSERTION PROFESSIONNELLE**

## Les visages de l'ASAC

### 5 salariés



Arnaude



Ghislaine



Mathilde



Lionel



Patricia

### 10 bénévoles



Patricia



Raymond



Pascale



Denis



Pierre



Jean-Pierre



Marie-Thérèse



Jean-Michel



Élodie



Gilbert

## 153 salariés en parcours



Kadiatou



Kashmir



Laila



Maria



Marie-Laurence



Florence



Darina



Nadia



Nathalie



Nourrédine



Patricia



Patricia



Raj



Rama



Raphaël



Rémi



Roukia



Sébastien



Shanti



Sylvie



Sylvie



Éric



Taoufik



Yuliia



Yvonne

## 300 personnes accompagnées



Fatima



Aline



Amandine



Amara



Angèle



Angélique



Sharleen



Ayame



Barakat



Bijou



Lamine



Cécilia



Christopher



Claire



Damie



Dounia



Elodie



Eric



Esperence



Evelyne



Fabien



Fabrice



Fatou



Florian



Gayane



Hasmik



Hortensia



José



Josiane



Marie



## L'ASAC : un acteur engagé de l'Économie Sociale et Solidaire

L'ASAC est une Association Intermédiaire qui œuvre depuis 40 ans pour l'insertion par l'activité économique (IAE). Agréée par l'État, sa mission est d'accompagner vers l'emploi durable des personnes rencontrant des difficultés d'accès au marché du travail, en leur proposant des missions rémunérées et un accompagnement personnalisé.

Inscrite pleinement dans les valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), l'ASAC place l'humain au cœur de son action. Ici, pas de recherche de profit, mais une ambition forte : créer du lien, favoriser l'autonomie, renforcer la cohésion sociale, tout en répondant aux besoins des entreprises, des collectivités, des associations et des particuliers.

Chaque parcours accompagné est une histoire de rebond, d'apprentissage et de confiance retrouvée. En s'appuyant sur la mise à disposition de personnel, l'ASAC permet à ses salariés en parcours de retrouver des repères professionnels, de développer des compétences et de se projeter vers un emploi stable.

Véritable acteur économique de proximité, l'ASAC agit localement, en partenariat avec les structures publiques et privées du territoire. Elle contribue à une économie plus inclusive, plus solidaire et porteuse de sens.

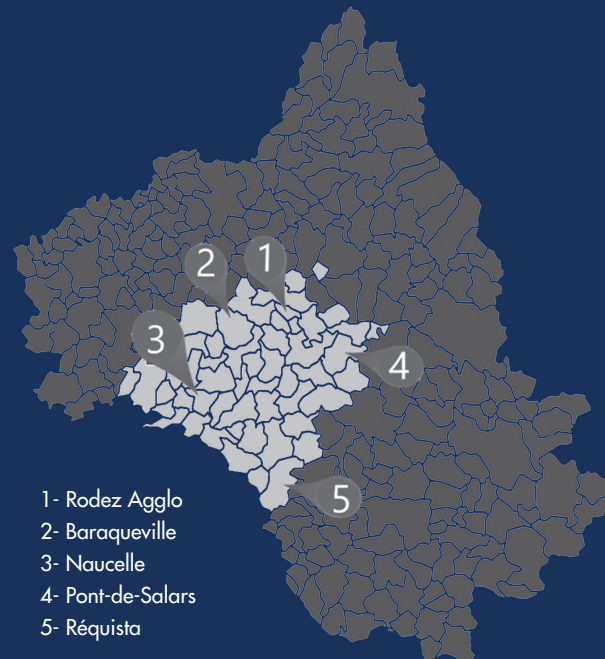
En rejoignant l'ASAC en tant que salarié(e) en parcours, bénévole, structure utilisatrice ou partenaire, vous participez à un projet collectif qui allie utilité sociale et efficacité économique.



**DEVENEZ UN ACTEUR POSITIF POUR L'ÉCONOMIE LOCALE, SOCIALE ET SOLIDAIRE.**

L'activité de l'ASAC représente en moyenne 46 000 heures de travail et 28 équivalents temps plein à l'année.

Ce sont 789 000 euros de salaires versés en 2024 sur le territoire, 143 000 euros de charges sociales et 33 000 euros de taxes. Pour assurer sa mission qui lui est confiée, l'ASAC, structure d'insertion par l'activité économique agréementée par l'État, reçoit des subventions de l'État, du Département et des Collectivités.



- 1- Rodez Agglo
- 2- Baraqueville
- 3- Naucelle
- 4- Pont-de-Salars
- 5- Réquista

Au terme de leur passage,

**68%**

des personnes sorties de l'ASAC l'ont fait **pour un emploi ou une formation**

**L'ASAC, c'est**

- **5** permanents
- **10** bénévoles
- **300** personnes accompagnées
- **153** salariés en parcours représentant **28** équivalents temps plein et **789 000 €** de salaires distribués

**L'ASAC, UN ACTEUR ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE**



## Mathilde Escribano

Conseillère en insertion professionnelle

QUELS SONT LES POINTS FORTS DE L'ASAC ET QU'EST-CE QUI VOUS MOTIVE À Y TRAVAILLER ?

“ **L'humain est au centre.** La bienveillance et le non-jugement permettent de créer des **relations de confiance** pour aider les salariés à évoluer. Notre objectif est de leur **redonner confiance en eux** et en leurs compétences.

C'est incroyable de voir des personnes redécouvrir leur potentiel et se réinventer professionnellement. Chaque réussite est une **immense satisfaction** et une source de motivation. ”

Quand le théâtre devient un levier d'insertion professionnelle

En 2025, l'ASAC renouvelle pour la 6<sup>ème</sup> année consécutive son atelier « Savoir Être – La Parole est une fête », en partenariat avec Olivier Royer, formateur professionnel en théâtre et dramathérapie. Cette action, soutenue par Rodez Agglomération dans le cadre de la politique de la ville Quartiers 2030, vise à développer les compétences comportementales essentielles à la réussite professionnelle.

Bien plus qu'un atelier théâtre, c'est un tremplin vers l'emploi

Savoir se présenter, adopter une posture ouverte, gérer le stress, prendre la parole avec clarté et conviction... Toutes ces qualités, souvent appelées soft skills, sont aujourd'hui décisives lors d'un entretien d'embauche. Grâce à des techniques issues du théâtre, les participants travaillent sur l'éloquence, la confiance en soi, la présence et l'écoute — autant de qualités clés de savoir-être pour se sentir légitime et convaincant face à un employeur.

Une mise en mouvement du corps et de la parole. Parole qui, dans cet atelier, devient un outil d'affirmation, de lien, de transformation. L'approche d'Olivier Royer, mêlant théâtre et dramathérapie, permet à chacun de trouver sa voix et sa place, en valorisant ses ressources personnelles. C'est un espace d'expression, mais aussi de dépassement de soi.

À l'ASAC, l'accompagnement ne se limite pas à l'aspect technique du retour à l'emploi. Développer les savoir-être est un pilier fondamental de l'insertion durable. Car au-delà des compétences professionnelles, ce sont bien souvent l'attitude, la confiance et la capacité à entrer en relation qui font la différence. L'atelier « La Parole est une fête » en est une démonstration vivante : lorsque les mots prennent corps, l'estime de soi renaît, et les perspectives s'éclaircissent.



**ATELIER « LA PAROLE EST UNE FÊTE »**



## Denis Nègre

Membre du Conseil d'Administration

QUEL SERAIT VOTRE SOUHAIT POUR L'AVENIR DE L'ASAC ?

“ L'avenir de l'ASAC repose sur **l'implication de chacun**. Aujourd'hui, le Conseil d'Administration s'est rajeuni et les membres sont encore plus engagés. À Rodez, le chômage a beaucoup baissé et bien que ce ne soit pas uniquement grâce à l'ASAC, nous y contribuons. **Et si un jour l'ASAC n'a plus raison d'être, ce sera une victoire.** Comme l'a dit le fondateur : « Ce que je souhaite, c'est qu'un jour l'ASAC ne serve plus à rien ». ”

Dans un contexte économique marqué par une inflation persistante, la question du pouvoir d'achat devient cruciale pour les salariés en parcours. Face à cette réalité, l'ASAC et la Fédération Départementale Familles Rurales de l'Aveyron, en partenariat avec Aveyron Services unissent leurs forces pour proposer un atelier pratique sur la gestion du budget.

Comment s'en sortir avec des prix qui augmentent ? Comment prioriser ses dépenses ? Comment suivre ses comptes et anticiper les sorties d'argent ?

Autant de questions concrètes qui trouveront des réponses lors de cet atelier, pensé comme un temps d'échange bienveillant et accessible à tous.

Favoriser l'autonomie financière, un levier d'insertion sociale et professionnelle

À l'ASAC, cet atelier s'inscrit pleinement dans la mission d'accompagnement vers l'emploi durable. Apprendre à gérer un budget, c'est aussi gagner en sérénité, éviter les situations de précarité et mieux se projeter dans un avenir professionnel. C'est une compétence de vie essentielle, que chacun peut acquérir, quel que soit son parcours.

Cet atelier est conçu pour être interactif, adapté aux réalités de chacun, et animé par des professionnels à l'écoute. Il ne s'agit pas de « faire les comptes » à la place des participants, mais de leur transmettre des outils concrets, faciles à mettre en œuvre au quotidien.



**ATELIER « GESTION DU BUDGET »**



## Nicole Laromiguiere

Ex-Présidente

### DE QUELLE ACTION ÊTES-VOUS PARTICULIÈREMENT FIÈRE ?

“ C’était un **garçon de 19 ans**, qui était monteur en charpentes métalliques. Il a eu un grave accident : il est tombé dans un silo et a dû être amputé au niveau du fémur. À 19 ans, avec une femme enceinte, **son monde s’effondrait**.

Il voulait rester dans le bâtiment, alors on l’a orienté vers un poste de gestionnaire de chantier. Mais il était déprimé et refusait de partir en formation. J’ai insisté, parfois **durement**.

Vingt-cinq ans plus tard, **il m’a reconnue sur le marché et m’a remerciée** : ce moment m’a **marquée à jamais**. ”

L’ASAC sensibilise ses salariés à la sécurité au travail : un enjeu essentiel pour des parcours professionnels réussis. L’ASAC organise régulièrement des ateliers Prévention Sécurité au Travail, destinés à sensibiliser les salariés en parcours aux fondamentaux de la sécurité sur leur lieu de mission. Cette action s’inscrit dans une volonté forte de sécuriser les mises à disposition auprès des différents donneurs d’ordre, en garantissant une meilleure compréhension des risques professionnels et des gestes à adopter.

La sécurité, une responsabilité partagée ! « La sécurité au travail est l’affaire de tout un chacun » : c’est autour de ce principe que s’est construit l’atelier. Animée de manière interactive et accessible, la session a permis de revenir sur les règles de base à respecter sur un lieu de travail, quel que soit le secteur d’activité : signalement des situations à risque, connaissance des consignes de sécurité, respect de l’environnement professionnel.

Comprendre pour mieux prévenir. Parmi les thèmes abordés :

- Le droit de retrait, encore trop peu connu, qui permet à tout salarié de se retirer d’une situation dangereuse.
- Les EPI (Équipements de Protection Individuelle), qui doivent être portés systématiquement selon les missions : gants, chaussures de sécurité, casque, etc.
- Ou encore la nécessité d’identifier les risques propres à chaque environnement de travail.

Ces apports théoriques, apporté par Jean Michel Castagnos, Administrateur de l’ASAC sont complétés par des échanges autour de situations concrètes rencontrées sur le terrain. Les participants posent des questions, partagent leurs expériences et repartent avec des repères clairs.

Un accompagnement global vers l’emploi durable. À travers cet atelier, l’ASAC confirme sa mission : accompagner chaque salarié dans un parcours sécurisé, responsable et professionnalisant. La sécurité au travail est en effet un levier essentiel pour favoriser l’insertion durable et renforcer la confiance des entreprises partenaires.



## ATELIER PRÉVENTION SÉCURITÉ AU TRAVAIL



## Pascale Roques

Vice-Présidente

### QUELLES MISSIONS PORTEZ-VOUS ET QUEL IMPACT VOTRE ENGAGEMENT A-T-IL SUR LES PARTICIPANTS ?

“ Aujourd’hui, mes missions à l’ASAC sont aussi variées qu’enrichissantes. Parmi elles, j’ai eu à cœur d’introduire la marche nordique, une activité qui va bien au-delà de l’exercice physique.

Elle offre aux participants **une bouffée d’air**, les aide à se reconnecter à la nature, à **sortir de leur isolement** et à nouer des liens dans une atmosphère chaleureuse.

En parallèle, sur nos réseaux sociaux, je **valorise les réussites des salariés** en partageant leurs « sorties positives », quand ils quittent l’ASAC. ”

Quand l’insertion passe aussi par le mouvement : l’ASAC propose des ateliers de marche nordique

À l’initiative de sa vice-présidente Pascale Roques, l’ASAC propose des ateliers d’initiation à la marche nordique, ouverts aux salariés en parcours. Bien plus qu’une activité physique, ces sorties sont pensées comme un levier d’accompagnement global, alliant bien-être, effort et lien social.

Le mouvement au service de la santé mentale et de la reconstruction de soi

Pratiquée en pleine nature, la marche nordique mobilise le corps en douceur tout en sollicitant l’ensemble de la chaîne musculaire. Ses bienfaits sur la santé physique ne sont plus à prouver. Mais ce que l’ASAC met ici en lumière, c’est surtout son impact sur la santé mentale : améliorer l’estime de soi, réguler le stress, retrouver de l’énergie, mais aussi sortir de l’isolement.

Pour les participants, c’est l’occasion de reprendre confiance en leurs capacités, de goûter à l’effort, et de se reconnecter à eux-mêmes, à leur corps, à la nature — et aux autres.

Créer du lien, retrouver du rythme, se projeter

Ces ateliers sont aussi des espaces de rencontre, de discussion, de partages simples, loin du cadre formel. En favorisant l’activité physique, l’ASAC agit directement sur un facteur souvent négligé de l’insertion : le bien-être global de la personne. Bouger, c’est aussi avancer, au sens propre comme au figuré.

Une action au croisement du social, du professionnel et du personnel

À travers cette initiative, l’ASAC rappelle que l’insertion ne se résume pas à la seule recherche d’un emploi : c’est un chemin de reconstruction, où chaque pas compte.

Et parfois, un simple bâton de marche peut devenir un véritable appui pour aller de l’avant.



## ATELIER « MARCHÉ NORDIQUE »



**Ghislaine Cransac**  
Conseillère en insertion professionnelle

QUELLES SONT LES MISSIONS  
QUI VOUS TIENNENT À CŒUR À L'ASAC ?

“ L'accompagnement des personnes en parcours est une **mission enrichissante** qui me tient particulièrement à cœur.

Travailler l'estime de soi est primordial pour avancer. **Valoriser les personnes et leur potentiel**, quel que soit leur parcours de vie. Tel est l'un des objectifs des ateliers collectifs à l'ASAC que j'ai plaisir à animer. ”

En accueillant cet atelier animé par le CIDFF Aveyron, l'ASAC renforce son rôle et son accompagnement global vers l'insertion, en ne se limitant pas à l'aspect professionnel mais en travaillant également sur les freins psychosociaux. Cet atelier de réflexion et d'échange permet aux salariés en parcours de prendre conscience des **stéréotypes qu'ils subissent ou véhiculent**, souvent inconsciemment, de mieux comprendre comment ces préjugés peuvent influencer leurs choix, leur confiance en eux, et leur rapport aux autres.

Ce travail sur les représentations participe activement à la **revalorisation de l'image de soi**, essentielle dans un parcours d'insertion. Cet atelier a pour objectif de déconstruire des idées reçues – sur le genre, l'âge, l'origine, ou encore les compétences. Cela favorise une meilleure estime personnelle, un positionnement plus affirmé dans la vie professionnelle et une **ouverture vers des métiers** jusque-là perçus comme inaccessibles.

De plus, ce moment de dialogue collectif entre salariés crée du lien, brise l'isolement et valorise la parole de chacun. Il installe un climat de **respect mutuel et de bienveillance**, en cohérence avec les valeurs de l'ASAC.



**ATELIER « ÉGALITÉ, STÉRÉOTYPES  
ET DISCRIMINATIONS »**



**Patricia Azam**  
Chargée d'Accueil Placement

DONNEZ-NOUS UN EXEMPLE D'UNE DES TRÈS  
NOMBREUSES RÉUSSITES DE L'ASAC

“ Notre association met à disposition des vélos électriques pour nos salariés en transition.

Cette initiative vise à faciliter leurs déplacements, **renforcer leur autonomie** et les accompagner dans leur parcours d'évolution professionnelle en leur offrant davantage **de liberté et de flexibilité**. ”

Ne pas pouvoir se déplacer est souvent un frein concret, voire un **facteur d'exclusion**. C'est pourquoi l'ASAC s'engage activement pour lever cet obstacle et favoriser l'autonomie des salariés en parcours.

Avoir la capacité de se déplacer de manière autonome, régulière et fiable vers un lieu de travail, de formation ou d'accompagnement, c'est un prérequis indispensable pour accéder à des missions professionnelles, participer à des ateliers ou se rendre à des entretiens.

Pour répondre à ce besoin, l'ASAC et la Régie de territoire Progress, ont uni leurs forces en répondant à un appel à projets lancé par le Département de l'Aveyron. Ce dispositif, baptisé **Cité Mobile**, né en 2019 vise à proposer un nouveau service de mobilité solidaire à destination des demandeurs d'emploi en vue de leur insertion professionnelle. Il s'adresse aux bénéficiaires du RSA et aux demandeurs d'emploi de longue durée. C'est un contrat d'engagement en vue d'un accompagnement en proximité avec une conseillère en mobilité qui se déplace sur des permanences dans la zone du Grand Rodez.

Au-delà de ce dispositif structurant, l'ASAC a également investi, grâce au soutien de l'État et du Département, dans une **flotte de vélos** à assistance électrique (VAE). En 2024, 5 vélos ont été mis à disposition, cela représente 619 jours d'utilisation pour des missions de travail. En 2025, l'ASAC prévoit l'acquisition de deux vélos supplémentaires pour répondre à la demande croissante.

Ces actions ont un impact concret : elles permettent aux salariés de réaliser des missions de travail, d'honorer des engagements professionnels et de gagner en autonomie. Elles contribuent à restaurer la confiance en soi, à réduire les freins périphériques à l'emploi, et à construire des parcours d'insertion solides et durables.

En agissant sur la mobilité, l'ASAC agit sur un levier stratégique de l'insertion professionnelle. Grâce à des **solutions pratiques** comme les vélos électriques ou le dispositif Cité Mobile, elle démontre qu'un accompagnement efficace passe aussi par une réponse adaptée aux réalités du territoire et aux besoins des personnes concernées.



**LA MOBILITÉ, UN LEVIER ESSENTIEL POUR UNE  
INSERTION PROFESSIONNELLE DURABLE**



## Liudmyla

### COMMENT VOUS SENTEZ-VOUS À L'ASAC ?

“ Je suis contente de travailler à l'ASAC.

Toute l'équipe est **patiente et attentionnée** avec moi qui ne parle pas bien le français.

”

### Témoignage d'un client particulier

Nous avons contacté l'ASAC lorsqu'il s'est avéré que je ne pourrai plus assumer la charge d'entretien de notre maison. J'ai trouvé l'équipe contactée très réactive. L'entretien fort cordial et efficace a permis l'établissement rapide du planning. L'intervenante est au-dessus de toutes mes attentes. **Ponctuelle**, les modalités ont été **rapidement intégrées** me laissant du temps pour d'autres tâches.

Lors de notre déménagement, autonome, elle a assuré seule la mise au net de la maison vidée.

De même pour l'installation dans notre nouvel appartement en ville où elle a pu nous suivre.

Nous avons été ravis d'apprendre qu'elle avait intégré à mi-temps un lieu de travail peut être pérenne.

Une anecdote : Liudmyla m'a invitée à un vernissage à la Maison de la Région, autour de ses amies artistes.

- Les péripéties d'une longue maladie nous amènent à devoir déplacer des prestations. Quelques ratées de réception de factures (de notre fait) L'ASAC remédie rapidement et plaisamment à résoudre ces questions.

Notre collaboration à cette belle entreprise d'insertion, un plus non négligeable pour nous, date de plus de six / sept mois, je n'ai pas la date exacte en tête.

Merci à vous tous et toutes, à celles qui se sont déplacées et se sont rendues disponibles.

Cordialement.

Madame Castarlenas.



**NOS CLIENTS ET NOS SALARIÉS  
EN PARCOURS TÉMOIGNENT**



## Rama

### QUE VOUS A PERMIS DE RÉALISER L'ASAC ?

“ Je remercie toute l'équipe de l'ASAC de m'avoir accompagné.

Grâce à ce **travail en collaboration** j'ai signé un contrat CDI à temps plein qui fait parfaitement mon bonheur. Vous étiez toujours **présents et disponibles** pour me soutenir, même après mon insertion réussie.

Je suis très reconnaissante.

”

### Témoignage du Lycée François d'Estaing

L'ensemble de l'équipe de l'ensemble scolaire François d'Estaing tient à faire part de son attachement à l'Asac qui fête cette année, ses 40 ans.

Nous profitons de cette occasion pour témoigner notre satisfaction quant à la réactivité des équipes, leur capacité d'adaptation et surtout à **la place donnée à l'humain** dans leur fonctionnement.

Depuis plusieurs années, nous travaillons avec l'Asac pour nos différents établissements. Comme dans toute collaboration, il a été nécessaire d'ajuster nos demandes afin que l'Asac puisse répondre au mieux à nos besoins. Une fois ce travail fait nous avons eu le plaisir de recevoir dans nos établissements, des personnes compétentes et dévouées.

A ce jour, ceux ne sont pas moins de trois personnes qui ont rejoint notre ensemble scolaire après une période d'intérim. Nous avons eu la chance d'accueillir dans notre personnel des personnes **souriantes, dynamiques, volontaires**, qui ont su répondre à toutes nos exigences et s'intégrer parfaitement au sein de nos structures.

Un grand merci à toute l'équipe de l'Asac et merci encore à **Touria, Nabila et Rama** qui, depuis leur arrivée, **font le bonheur des personnes** avec lesquelles elles travaillent.



**NOS CLIENTS ET NOS SALARIÉS  
EN PARCOURS TÉMOIGNENT**

## Parcours Zest' sur les métiers de l'Autonomie

L'objectif de ce dispositif, initié au sein du réseau Coorace, est la construction pour les salariés en insertion d'un parcours vers l'emploi, à travers : un accompagnement socioprofessionnel, une formation professionnalisante, des mises en situation de travail pour un emploi durable. En 2024, ce sont 10 salariés qui ont été formés aux métiers de l'autonomie. Une belle réussite avec des continuités de parcours et des emplois durables dans le secteur d'activité.

C'est en partenariat avec la DDETS-PP 12, la Plateforme de l'Autonomie du Département de l'Aveyron, du Fond'Actions Jeunes du Crédit Agricole Nord Midi-Pyrénées, COORACE Occitanie et OPCO Uniformation que ce projet s'est construit.

### Témoignage de l'ADMR Sébazac Concourès et Berges de l'Aveyron

« Notre association d'aide à domicile, l'ADMR de Sébazac Concourès et Berges de l'Aveyron, fait appel aux services de l'ASAC depuis plusieurs années.

Ce partenariat s'est renforcé à partir de 2021 avec l'apparition de besoins en recrutements plus importants, qu'il s'agisse de faire face à des périodes ponctuelles de suractivité, ou de procéder à des **embauches plus pérennes**.

Une relation de confiance réciproque s'est très vite établie, au terme d'une analyse fine et précise de nos besoins en recrutements réalisée en lien avec Mme Ghislaine Cransac, conseillère en insertion professionnelle, qui permet à l'ASAC de répondre au plus près de nos exigences.

**La disponibilité, la qualité d'écoute et la réactivité** de Mme Cransac et de l'ensemble de l'équipe méritent d'être soulignés. Qu'ils soient écrits ou oraux, les échanges sont toujours courtois et constructifs.

Nous apprécions par ailleurs le suivi régulier des salariés mis à disposition, qui **contribue largement à leur intégration** au sein de notre association.

Parmi les personnes que nous avons recrutées par l'intermédiaire de l'ASAC, figure une jeune femme qui élève seule ses trois enfants en bas âge. Installée depuis peu avec ses enfants dans le département, sans attaches familiales à proximité, à la recherche d'un emploi aux horaires compatibles avec ses obligations de maman, elle a trouvé auprès de l'ASAC **le soutien et l'accompagnement dont elle avait besoin** pour organiser sa nouvelle vie.

Après quelques mois de travail partiel dans des conditions spécialement aménagées pour tenir compte de sa situation personnelle, elle envisage d'augmenter très prochainement son temps d'intervention : intégration réussie ! »



**NOS CLIENTS ET NOS SALARIÉS EN PARCOURS TÉMOIGNENT**

“

UN BEAU... ZEST' DE FORMATION !



”

### Témoignage de Sylvie MIQUEL, Cheffe du service Emploi, Mutations Économiques au sein de la DDETS-PP Aveyron.

L'ASAC est un acteur local de l'économie sociale et solidaire soutenue par les services de l'Etat. En tant que Structure de l'insertion par l'Activité Economique, l'ASAC, Association Intermédiaire, veille à concilier **performance économique et projet social** afin d'accompagner des publics fragiles vers leur accès à l'emploi et donc à l'autonomie. Cet accompagnement individuel vers leur réussite professionnelle passe par le développement de leurs **compétences**, leur **confiance en eux**, leur **adaptation culturelle**, leur **expression** et leur **mobilité**. Pour ce faire, l'Asac a développé un large partenariat et s'appuie notamment sur une activité de mise à disposition de personnel auprès d'entreprises, de collectivités, d'associations, de particuliers dans l'objectif de favoriser l'accès à l'emploi durable des bénéficiaires mais aussi de répondre aux difficultés de recrutement des entreprises du territoire.

Soucieuse de répondre au mieux aux besoins des publics et des entreprises du territoire l'Asac s'est impliquée :

- dans le dispositif « **zest métiers de l'autonomie** » pour favoriser la montée en compétence des publics et les orienter vers les métiers de l'autonomie ;
- et tout récemment dans la RSFP (**reconnaissance des savoirs faire professionnels** : mise en situation pratique évaluée par des professionnels) impulsée par l'Etat en lien avec l'AFPA.



**PRÉFET  
DE L'AVEYRON**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Parlons Pro : c'est la rencontre entre les demandeurs d'emploi et le monde économique. Cette action s'adresse plus particulièrement aux demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires de la politique de la ville dans le cadre de l'appel à projet « Quartiers 2030 ». Mais pas seulement.**

Le rendez-vous « Parlons Pro », organisé par l'ASAC à l'Athyrium d'Onet-le-Château, a réuni demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires de la politique de la ville et représentants du monde économique. Une action d'envergure, soutenue par l'Agence nationale de la cohésion des territoires, le Préfet de l'Aveyron, le ministère chargé de la ville, Rodez Agglomération et la Ville d'Onet-le-Château, dans le cadre du Contrat de Ville 2024-2030 – Quartiers 2030.



# PARLONS PRO !



## **Un événement riche en échanges et en perspectives**

*Cet événement incarne parfaitement la mission de l'ASAC : accompagner vers l'emploi durable en misant sur l'échange direct, la découverte mutuelle, et la construction d'un avenir commun autour de valeurs fortes : égalité des chances, respect, citoyenneté, et réussite par l'emploi.*

*Dans un contexte de tensions sur le marché du travail, où de nombreux métiers restent en manque de candidats, mettre en relation les entreprises et les personnes en recherche d'opportunités est plus que jamais une nécessité. L'ASAC affirme ici son rôle d'acteur local de l'économie sociale et solidaire, au service des entreprises et des publics éloignés de l'emploi.*

*Favoriser les rencontres, restaurer la confiance. Parlons Pro ! permet aux participants, souvent confrontés à des freins à l'emploi, de retrouver confiance, de changer leur regard sur certains métiers, et d'amorcer une nouvelle dynamique professionnelle grâce à des échanges concrets avec des responsables d'entreprises.*

*Les entreprises présentes lors des différentes éditions – ADMR, COLAS, Crédit Agricole, Le Cèdre, Decathlon, Eiffage Énergie, Familles Rurales, GSN, Isole, Lidl, Soulié Restauration, Verdié Voyages, UMIH, entre autres – ont répondu à l'appel avec enthousiasme, soulignant l'intérêt de rencontrer localement des candidats motivés et de contribuer à une économie plus inclusive.*

## **Une mobilisation collective pour l'insertion**

*L'événement a rassemblé de nombreux partenaires institutionnels et associatifs, DDETS-PP, France Travail, le Département, Rodez Agglomération, la mairie d'Onet-le-Château, ainsi que des structures d'orientation telles que Averoes, CADA, les CCAS de Rodez et Onet, Cap Emploi, le CIDFF, la Mission Locale, l'École de la Deuxième Chance, Progress, Talenvies, Familles Rurales, FHU, OPTEO entre autres.*

**Faire monter en compétences les personnes disponibles sur notre territoire est l'affaire de tous. Cela nécessite un accompagnement individualisé, sécurisé, que l'ASAC s'emploie à offrir chaque jour.**

L'UDSIAE 12 est une fédération qui regroupe les structures de l'IAE (Insertion par l'Activité Economique) réparties sur l'ensemble du département de l'Aveyron.

Ses objectifs sont : La **promotion des politiques d'insertion sociale et professionnelle** par la réflexion collective, la coopération et l'information de ses membres ; La recension des initiatives, l'expérimentation et le développement d'actions de lutte contre l'exclusion et le chômage ; Le développement des partenariats avec des acteurs de périmètre départemental incluant l'apport d'aide et d'appui à la création de structures nouvelles.

Ce travail collaboratif a permis ;

- La mise sous plis des documents pour différentes élections (européennes, présidentielles, législatives, cantonales, prudhommales) ; la préfecture a confié à l'UDSIAE ce travail. Les 5 associations intermédiaires (Adel, Asac, Chorus, Inter Emploi et Tremplin pour l'Emploi) ont ainsi permis à plus de **300 salariés en parcours pour chaque élection**, de travailler.
- Une réflexion collective autour de la mobilité, frein important pour l'accès à l'emploi. L'intervention financière de l'Etat a contribué à l'acquisition d'une **vingtaine de véhicules**, facilitant le retour à une activité professionnelle de personnes privées d'emploi.
- La réponse à un appel d'offre du Conseil Départemental de l'Aveyron, pour le remplacement des personnels techniques dans les collèges. Depuis septembre 2018, tous les **remplacements de ces personnels** sont assurés par les salariés en parcours des 5 associations intermédiaires.



**NOS PARTENAIRES TÉMOIGNENT**



L'ASAC fête ses 40 ans et cette longévité est loin d'être un hasard. Dès sa création en 1983, elle s'est affirmée comme un modèle en matière d'insertion par l'activité économique. Ses excellents résultats, avec **plus de 2 300 personnes accompagnées** en quinze ans, ne sont plus à démontrer.

En tant que Maire de Rodez et Président de Rodez agglomération, je suis fier de pouvoir faire appel à l'ASAC depuis plusieurs décennies. Depuis 2008, ce travail concret a permis le **conventionnement de près de 55 000 heures de travail**. Avec l'ASAC, c'est un véritable retour en activité qui est proposé avec l'insertion de nombreuses personnes.

Joyeux anniversaire à l'ASAC, je souhaite à tous les salariés, administrateurs et bénévoles un bel avenir.

**Christian TEYSSEDRE,**  
**Maire de Rodez, Président de Rodez agglomération.**

**Le Département** est un acteur important dans le fonctionnement de l'ASAC et dans son rôle d'insertion.

- Direction de **l'emploi et de l'insertion**

L'ASAC est partenaire du Département sur l'accompagnement des bénéficiaires du RSA, qui constitue un des enjeux majeurs du Projet départemental. Depuis plusieurs années ce partenariat lie le Département et l'ASAC afin de **favoriser le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA**. L'association assure la mise la disposition et l'accompagnement de personnes sur des missions de travail, dans tous les domaines d'activité, à la demande de personnes physiques, morales ou de collectivités. L'objectif est la réinsertion professionnelle des personnes accueillies.



Bilan de l'action au titre de l'année 2024 : 36 bénéficiaires du RSA ont été accompagnés et 2 sorties positives vers l'emploi ont été réalisées.

En 2025 le Département a attribué une subvention de 27 500 € à l'association, correspondant à l'accompagnement de 25 bénéficiaires du RSA.

- Direction des **collèges**

La Direction des collèges dispose d'un marché à bons de commandes avec l'ASAC depuis 2018, d'une durée de 4 ans. Ce marché, renouvelé en 2022, permet à la collectivité d'être plus efficace sur les **remplacements des agents du Département** en arrêt sur les collèges publics dans les domaines de la restauration, de l'entretien et de la maintenance. Le montant annuel de ce marché oscille autour de 1M€/an, soit un équivalent d'environ 30 ETP/an avec un maximum à 1,7M€ pendant la période COVID (remplacement au 1er jour d'absence).

Ce partenariat permet de réinsérer des personnels en difficulté et s'est traduit par l'embauche au sein du Département de 17 personnes ces 3 dernières années.



**NOS PARTENAIRES NOUS SOUTIENNENT**

Avant de vous présenter le Rapport d'Orientation de l'ASAC pour l'année 2025, je voudrais adresser, au nom du Conseil d'administration, quelques mots à Patricia Présidente de l'association durant plus de 4 ans, en lui témoignant notre amitié et notre reconnaissance pour son action empreinte de respect, d'efficacité et sa capacité à faire face avec clairvoyance aux situations difficiles qui parfois jalonnent un mandat de Président. **Merci à toi Patricia.**

Quatre mots pour définir l'orientation des actions de 2025 :

- **Ambition** : comme moteur pour accomplir la mission qui nous a été confiée de participer à la réinsertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.
- **Vigilance** : en restant clairvoyant sur le monde socio-économique qui nous entoure qui de facto impacte le monde du travail.
- **Anticipation** : en élaborant différents scénarios d'adaptation et d'ajustement tant sur le plan financier que managérial de l'association.
- **Formation** : action primordiale tant pour les salariés permanents pour consolider leur professionnalisme que pour les demandeurs d'emploi par l'acquisition de compétences professionnelles répondant au plus près des besoins et de l'évolution du marché du travail du territoire.

Le développement de l'activité et la consolidation de la relation avec tous les donneurs d'ordres (Département, Mairie, Communauté d'Agglomération) mais aussi avec le monde entrepreneurial sont un enjeu majeur pour l'ASAC.

Pour atteindre ces objectifs des actions structurantes ont été programmées pour l'année 2025 :

- **Journée « QVT »** (qualité de vie au travail) animée par le collectif Wunjo qui a réuni, au mois d'avril, les salariés permanents de l'ASAC et les membres du Conseil d'Administration pour un échange constructif sur la nécessité de bien vivre au travail, dans le respect, l'écoute, la complémentarité pour mieux travailler ensemble pour que chacun (e) remplisse son rôle avec professionnalisme.
- L'ASAC a été retenue pour **intégrer le programme SEVE** (SIAE et Entreprises Vers l'Emploi) mis en place par la fédération des acteurs de la Solidarité pour lutter contre le chômage de longue durée et d'accès à un emploi durable. Ce programme permet de dispenser une formation-action à destination des salarié.e.s permanent.e.s afin de valoriser la médiation pro-active vis-à-vis des employeurs et des personnes en recherche d'emploi. Cette formation se déroulant en 2025 sur plusieurs journées.



## RAPPORT D'ORIENTATION

Toutes ces actions s'inscrivent dans un Projet Associatif en cours d'élaboration permettant une vision à long terme et insufflant une dynamique de l'association dans son rôle de tremplin vers l'emploi durable avec une double finalité, **favoriser l'inclusion** tout en répondant aux **besoins de recrutement** du territoire.

Cela passe par la définition d'axes stratégiques et de mobilisation de l'ensemble des acteurs, salariés éloignés de l'emploi, partenaires institutionnels, entreprises, associations pour que l'ASAC poursuive son action sur le territoire de l'inclusion vers l'emploi durable.

C'est un véritable challenge pour nous, Conseil d'administration, Direction et salariés permanents d'être encore plus efficaces dans notre mission d'insertion des demandeurs d'emploi et apporter ainsi notre petite pierre au fragile édifice du vivre ensemble.

Je voudrai clore mon propos en rendant un hommage aux pionniers de cette aventure qui deviendra par la suite l'ASAC et à tous ceux qui durant ces quarante années ont **relevé le défi de l'insertion**, Présidents, bénévoles, salariés permanents, partenaires qu'ils en soient vivement remerciés.

Mesurant la hauteur de l'engagement que nécessite la présidence de l'ASAC, je sais pouvoir compter sur la forte implication de notre Directrice Arnaude, ainsi que sur le professionnalisme de Ghislaine et Mathilde dans leur fonction de Conseillères en Insertion Professionnelle, de Patricia dans son rôle de Chargée d'accueil-placement et le rôle administratif de Lionel, sans oublier la participation active des membres du Conseil d'Administration dans sa diversité qui sont autant de richesses et d'atouts pour poursuivre l'œuvre commencée depuis tant d'années.

Conscient que l'important travail accompli jusqu'à ce jour justifie encore plus de fêter le quarantième anniversaire de l'ASAC avec fierté.

Alors ensemble poursuivons cette aventure avec **ardeur et enthousiasme** pour redonner confiance à ceux qui sont démunis.

**Jean-Pierre Recoules**

**Nouveau Président de l'ASAC.**



**ASAC**  
La réussite par le travail



**Association ASAC**  
**23 rue Béteille 12000 RODEZ**  
**05.65.42.67.50**